

La Direcció presenta la proposta de pròrroga del conveni

Aquest matí s'ha dut a terme la reunió de negociació presencial del XXVII Conveni Col·lectiu de Metro, a partir de l'oferiment de la representació de la Direcció (RD) d'una pròrroga del conveni vigent, en compliment de l'acord de sortida de vaga del passat dissabte 9 de gener. La trobada s'ha fet a l'espai Josep Bota, dins del recinte Fabra i Coats, un espai de municipal de cessió gratuïta on es garanteixen totes les mesures de seguretat.

De manera prèvia a l'inici de la reunió, la representació dels/les treballadors/es (RT) ha sol·licitat a la RD que, a més de la represa de la taula negociadora de conveni, també es doni compliment als altres compromisos adquirits a l'acord de sortida de vaga el més aviat possible. En aquest sentit, la RT ha demanat una previsió temporal pel pas a indefinits dels contractes temporals actuals, inclosos els de les persones que constitueixen l'actual bossa d'estiu.

Tal i com es preveu a l'acord de sortida de vaga, avui la RD ha presentat a la RT una proposta de pròrroga del conveni col·lectiu amb l'objectiu que els treballadors puguin beneficiar-se d'una actualització salarial, incloent el pagament de la prima de PRL i la jubilació parcial en els termes següents:

- Vigència 3 anys (2020.2022)
- Actualització de les taules salarials i increments:
 - o Any 2020, increment salarial del 2%
 - o Any 2021, increment salarial establert per la Llei general de pressupostos de l'estat del 0.9%
 - o Any 2022, increment salarial establert per la Llei general de pressupostos de l'estat
- Pagament de la prima PRL de l'any 2020
- Jubilació parcial 2021

La majoria de la RT ha manifestat que recull la proposta presentada i ha demanat que se'ls facilitin les dades necessàries per a poder fer una valoració de la mateixa (massa salarial 2019 i la plantilla mitjana homogènia del 2020).

Una part de la RT, que és minoritària, ha manifestat que no accepta la proposta de pròrroga presentada i no té voluntat de valorar-la.

La reunió s'ha produït en un ambient de crispació i hostilitat que no facilita el diàleg i la discussió necessàries en un procés de negociació de conveni, tant entre els propis representant sindicals com entre aquests i la Direcció. L'empresa ha reclamat la necessitat de mantenir el respecte entre tots els participants, considerant les discrepàncies com a part del debat inherent a les relacions laborals i assumint els principis de bona voluntat i bona fe negociadora per part de tothom.

La Direcció