

infoMetro



LA MAJORIA DEL COMITÈ D'EMPRESA CONSULTARÀ LA PLANTILLA DE METRO LA PROPOSTA DE LA DIRECCIÓ DE PRÒRROGA DEL CONVENI

Cinc sindicats que conformen la majoria del Comitè d'Empresa de Metro convocaran aquest dijous un referèndum perquè els treballadors i treballadores puguin votar la proposta de pròrroga del Conveni Col·lectiu pel període 2020-2022 presentada per la Direcció.

Els treballadors i treballadores de Metro hauran de ratificar aquesta proposta finalista de pròrroga de Conveni perquè sigui efectiva. La Direcció de TMB anima la plantilla a **participar** de forma massiva i democràtica a la convocatòria.

En matèria salarial, la proposta contempla la següent actualització de tables i increments de salari:

Any 2020

La revaloració per al 2020 serà la corresponent al 2% de la massa salarial 2019. S'incrementarà de manera lineal el sou base i la seva repercussió en Antiguitat, quedant els nous imports reflectits en taules.

Pagament de la prima variable de Prevenció de Riscos Laborals (PRL) amb un increment lineal corresponent al 0'3% de la massa salarial 2019.

Any 2021

La revaloració per a 2021 serà la corresponent al 0'9% de la massa salarial 2020. S'incrementarà de manera lineal el sou base i la seva repercussió en Antiguitat, quedant els nous imports reflectits en taules.

Manteniment del pagament de la prima variable de PRL actualitzada el 2020.

Any 2022

La revaloració per a 2022 serà la corresponent a l'increment salarial màxim que estableixi la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a aquest any. S'incrementarà de manera lineal el sou base i la seva repercussió en antiguitat, quedant els nous imports reflectits en taula. Si no hi ha màxim legal, es pactarà previ lliurament de la massa salarial bruta definitiva corresponent a 2021.

19 de gener de 2021

Abonament i consolidació de l'import de la prima variable de PRL actualitzada en taules salarials.

A partir de l'any 2022, **la jornada anual es reduirà en 8 hores**, passant a ser de 1658 hores. Aquesta reducció es realitzarà en un dia més de RJ.

Tanmateix, es mantindrà la **jubilació parcial** per als anys 2021 i 2022 amb les mateixes condicions pactades en 2020.

Aquesta proposta finalista s'emmarca en el compliment de l'acord de sortida de vaga recolzada en referèndum pel 62,28% dels treballadors i treballadores de Metro que van participar en la consulta. La proposta realitzada per la companyia incloïa el restabliment de la taula de negociació del conveni i una oferta de la seva pròrroga que ha estat negociada en les últimes sessions celebrades.

Els acords assolits amb els sindicats garanteixen una **millora important en les condicions salarials i laborals** de la plantilla de Metro durant els tres anys de vigència. Alhora, permetran continuar en el procés de millora de la **qualitat del servei de transport públic** que prestem a la ciutadania i que, en aquest moment de pandèmia, és més imprescindible que mai.

Adjuntem el document de la proposta finalista

La Direcció