



Signatura de la pròrroga del conveni de Metro

Aquest matí s'ha signat la pròrroga del conveni de Metro per als anys 2020, 2021 i 2022, després del suport que el 76,5% dels empleats que van participar al referèndum celebrat la setmana passada, van donar a la proposta presentada per la Direcció de l'empresa.

El document de pròrroga ha estat signat pels mateixos sindicats que van convocar el referèndum i que conformen la majoria del Comitè d'Empresa de Metro: UGT, CCOO, SU, CPTC i UTM.

La pròrroga de conveni preveu la revalorització salarial per als anys 2020, 2021 i 2022, i el pagament actualitzat, de l'import de la prima variable de prevenció de riscos laborals, així com la seva consolidació al 2022 en taules salarials.

Concretament, per al 2020 l'aplicació de l'increment màxim del 2% sobre la massa salarial que preveu la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat s'aplicarà en sou base i antiguitat i significa un increment anual de 807€ a salari base, a més de 2,47€ d'increment per quadrienni i paga. Aquestes actualitzacions s'abonaran en la segona nòmina del mes de gener.

L'increment màxim permès del 0'3% de la massa salarial que s'aplicarà sobre la prima de PRL suposa que el seu import actual augmenti 128€ quedant en 793€. La prima de PRL s'abonarà actualitzada a la nòmina de febrer.

A més dels anteriors increments salarials la pròrroga estableix una reducció de 8 hores en la jornada anual a partir del 2022 i el manteniment de la jubilació parcial per als anys 2021 i 2022 amb les mateixes condicions pactades el 2020.

Aquesta pròrroga aporta estabilitat a la plantilla i garanteix una millora important en les condicions salarials i laborals dels treballadors i treballadores de metro durant els tres anys de vigència.

La direcció reitera la seva voluntat de mantenir un diàleg fluid amb totes les forces sindicals, per trobar les solucions més adients als diferents reptes de la xarxa de Metro i de la seva plantilla.

La Direcció