



SOLIDARITAT OBRERA

SECCIÓ SINDICAL DEL F.C. METROPOLITÀ DE BARCELONA
SINDICAT D'OFICIS VARIS

Barcelona 17 de desembre de 2022

A/A Jordi Rodríguez Seijas

Relacions Laborals de Metro

Tal com es va acordar a la reunió de conveni del passat dimarts 13 de desembre, us remetem les qüestions que considerem son necessàries per la negociació i que la part de la direcció es va comprometre a contestar el mes aviat possible.

Preguntes pendents reunió de Negociació de Conveni del 13/12/22.

Sobre la documentació: "Plantilla de FMB por categorías, departamentos y género"

- En el CECO 90/20122, Atenció Presencial y telefónica:
 - Existeixen 12 places de Tècnic Agregat B que en la reunió la RD comenta que corresponen a les Caps de Centre. En l'actualitat, són 8 persones les Caps de Centre. ¿A qui corresponen les altres 4?
 - Sobre la plaça de Tècnic Agregat H, entenem que correspon a la Responsable d'aquest departament, ¿a què respon que hi hagi tanta distància entre la Responsable del Departament i les Caps de Centre en vers a la categoria?

Sobre la documentació en relació a les dades econòmiques.

- Dubtes:
 - A què corresponen els conceptes "Havers Nòmina 1" i "DPNAL-MENS-B"?
 - ¿Per quin motiu en 2020 el concepte "Havers Nòmina 1" és de 2.526.995,35 i el de 2021 és 0?
 - ¿A què es deguda la diferència entre els anys 2020 y 2021 vers el concepte DPNAL-MENS-B?
 - A què corresponen els conceptes "Altres primes i premis" i "A compte VPT" i les diferències entre 2020 i 2021?
 - El concepte PMH correspon a Plantilla Mitjana Homogènea? Si és així, per què el número és menor al 2021 si amb les dades que ens van facilitar a l'anterior reunió era superior? En quant a les dades absolutes.
 - Per que al any 2021 el cost de personal cedit a altre empresa es 0?
 - Respecte a l'assegurança de visa volem saber específicament que es, qui el cobra i per que a l'any 2021 es 0?
 - Per que a l'any 2021 el concepte tributs càrrec empresa es 0?
 - En l'apartat pensions sol·licitem l'import de cada any tant del pla de pensions com d'altres plans de pensions de diferents col·lectius (direcció etc...)

- En l'apartat aportació prom pòlissa assegurança D en que consisteix qui la percep i per que les variacions anuals.
- En altres despeses de personal per que 2021 es 0?
- En l'apartat de previsions i provisions per que cada any canvien conceptes per files, els objectius de tot el personal, directius inclosos, i fora de conveni etc...
- Impacto en costes de personal por covid en 2019,20 y 21.
- Pla de Pensions aportacions futures a llarg termini en 2020 i 2021.
- Pla de Pensions amortització dèficit 2020
- Aportacions corrents per pensions (CP 1995-1997) any 2020 i 2021 i la resta deportacions als diferents tipus de plans de pensions imputables a massa salarial.
- Provisions a curt i llarg termini a la companyia "La Sudamèrica" i si son imputables a massa salarial.
- Les provisions per reclamacions laborals per demandes de conflictes col·lectius y altres demandes individuals i si son imputables a massa salarial
- Aportacions del 2020 derivada del canvi de tipus de d'interès al pla de pensions.
- Aportacions corrents que es destintin a cobrir les contingències de jubilació i risc el 2021 y 2020.
- Variables de retribució del comitè de direcció 2020 i 2021 així com els beneficis socials.
- Relació de beneficis socials imputable a massa salarial.
- Retribucions variables de directors, responsables i tècnics amb beneficis socials en 2020 i 2021.

El Secretariat Permanent.



SOLIDARITAT OBRERA METRO BARCELONA

Telf. Contacte: 634 520 637 - Correu: solidaritatobrera@tmb.cat

Twitter: [@solimetrobcn](https://twitter.com/solimetrobcn) - Facebook: fb.me/SoliMetroBCN