

## NEGOCIACIÓN XXVII CONVENIO COLECTIVO

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA  
ACTA núm. 3

**Dia:** 13 de desembre de 2022

**Lloc:** Guinardó

### **Persones assistents**

#### **En representació de la Direcció (en endavant, l'RD):**

Esther Chamorro  
Jordi Rodríguez  
Antonio Pérez  
Jordi Álvarez

#### **En representació de les persones treballadores (en endavant, l'RT):**

Per CIM: Javier Sánchez, Aitor Domingo i Alberto Vázquez.  
Assessors/ores: David Vázquez i Rubén Álvarez.  
Per UGT: Sergio Hernández i Gabriel Benito.  
Assessors/ores: Jordi Gómez i Amada Álvarez.  
Per CGT: Antoni Edo i Aitor Garcia.  
Assessors/ores: M.<sup>a</sup> Cruz Álvarez i Oscar Sánchez.  
Per CCOO: Marc Giménez i Marc Pous.  
Assessors/ores: Estela Capón i Marc Rodríguez.  
Per CPTC: Sara Ribas i Plàcid Escobar.  
Assessors/ores: Martín Villanueva i Beatriz López.  
Per SO: Ángel J. González.  
Assessors/ores: Rebeca García  
Per SU: Carlos García.  
Assessors/ores: Xus Carrasco.

**Secretari d'actes:** Jose Miguel Isidoro.

---

Com a qüestió prèvia, CIM manifesta que a la reunió d'avui hi assisteix com a titular Javier Sánchez.

Com a qüestió prèvia, CGT manifesta que a la reunió d'avui hi assisteix com a titular Aitor Garcia.

Com a qüestió prèvia, CCOO manifesta que a la reunió d'avui hi assisteix com a titular Marc Pous.

L'RD inicia la reunió i manifesta que avui hi assisteix el director de Personal, Compensació i Organització, J. Álvarez, per donar resposta a les preguntes que tingui l'RT sobre la documentació que es va lliurar a la reunió anterior.

SO manifesta que hi ha departaments que no tenen cap persona treballadora assignada. A més, pregunta per departaments en què n'han desaparegut les persones en els anys que es van lliurar i per categories que s'han vist incrementades o disminuïdes en certs departaments, com són a l'SSBL o a At. Digital i Telefònica. Entenem que si no hi ha plantilla en aquests departaments, com hi pot haver un CECO amb pressupostos i despeses.

L'RD respon que la documentació s'ha lliurat per CECO, tal com va sol·licitar l'RT, no per departaments, però que, en tot cas, quant als canvis a categories superiors a l'SSBL, manifesta que han estat a causa d'una reclamació judicial. Quant a les files buides, aclareix que és perquè SAP guarda l'historial de la informació; per tant, significa que en algun moment hi ha hagut alguna persona amb aquesta categoria imputada a aquest CECO, i ara ja no ho està. Quant als centres

## NEGOCIACIÓN XXVII CONVENIO COLECTIVO

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA  
ACTA núm. 3

de cost, respon que no té per què tenir un pressupost un centre de cost que ja no té persones imputades, ja que hi pot haver moviments durant l'any.

CCOO, ateses les múltiples casuístiques de la documentació lliurada, demana que la informació es lliuri en format Excel per poder revisar-la de manera adequada i segellada per l'empresa.

UGT manifesta que ha observat que hi ha moltes categories de comandament, que apareixen alguns anys i després desapareixen. Pregunta a què és atribuïble. A més, demana que es faci un llistat de treballadors per categoria, departaments, gènere i funció, sense CECO.

CPTC s'uneix a la petició d'UGT i pregunta sobre la disminució de persones treballadores TOLA en un CECO d'LA.

L'RD respon que és a causa de la creació d'un CECO nou, motivat per la nova zona inaugurada, i el repartiment de part d'aquestes persones treballadores en aquest centre.

CIM manifesta que, a part de demanar la informació per CECO que va sol·licitar un sindicat, altres sindicats vam fer la petició de les dades per categories i departament, en PAA i PMH. A més, pregunta sobre la diferència entre els tipus de contracte de temps parcial en dies totals o dies saltats.

L'RD respon que és una codificació interna de SAP, però que ho mirarà i en donarà resposta.

CGT manifesta que se suposa una voluntat de transparència en aportar la documentació, però que en veure el que s'ha aportat es fa difícil. Indica que no hi ha títols als encapçalaments i que les pàgines no estan numerades, i demana que se solucioni per a lliuraments futurs. Pregunta, sobre un CECO concret, el d'informació entre TMB i FMB, quina és la funció, qui ocupa la plaça, per què és grup 1. També pregunta quantes persones queden fora de conveni i sobre certes categories com tècnic agregat E o tècnic ajudant del CECO d'ICOM.

L'RD respon que, sense consultar-ho, dedueix que ha de ser el director de l'Àrea de Comunicació i Relacions Institucionals, el Sr. Torres. Respon que, actualment, a FC hi ha 12,51 persones en PMH. Sobre les funcions de les categories de l'ICOM, consultarà la dada i en donarà resposta.

SU es reitera en la petició d'altres seccions i sindicats sobre el lliurament de documentació.

SO pregunta sobre la disminució d'agents de punt al CECO d'At. Digital i Telefònica, entre 2021 i 2022, i pregunta per la identitat de la persona amb categoria de tècnic agregat F. També pregunta si les i els TOLA que van ingressar al juliol estan imputats als CECO d'LA.

L'RD respon de nou que la informació s'ha lliurat per CECO, que són centres d'imputació, que els moviments entre CECO es produeixen, durant l'exercici anual, per moviments originats per concursos de promoció interna, per l'aplicació de l'article 9 del Conveni Col·lectiu de 1984, que estableix la lliure designació, i que, en aquest cas que s'esmenta, hi ha agents de punt que han passat a altres llocs pel projecte de la T-mobilitat, moviments que s'han explicat en reunions a aquest efecte, però que de tota manera passarà la documentació en Excel i podran filtrar i analitzar la informació amb més facilitat sobre les i els TOLA; respon que sí que estan integrats als CECO d'LA.

CCOO demana una aturada.

## NEGOCIACIÓN XXVII CONVENIO COLECTIVO

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA  
ACTA núm. 3

Després de l'aturada, CCOO manifesta que, sobre la base de la publicació del BOE de 17 de novembre de 2022, amb la resolució de la Secretaria d'Estat de Funció Pública en relació amb l'acord marc per a una administració del segle XXI, i amb referència a l'article 2 relatiu a la jornada laboral, on s'estableix la implantació d'una jornada de 35 hores setmanals per al personal al servei de l'Administració pública, CCOO demana, com a signant de l'acord i al més aviat possible: les jornades diàries i els torns i els subtrons de tots els col·lectius, per tal de començar a treballar en la implantació esmentada, en entendre que aquesta jornada ha de ser el punt de partida respecte a la negociació col·lectiva en aquesta matèria.

L'RD manifesta que prepararà la documentació que demana.

L'RD lliura a l'RT les masses salarials dels anys 2019, 2020 i 2021, i afegeix que la de 2022 encara no està tancada i, per tant, no la pot lliurar.

SO manifesta que dona per rebuda la documentació i demana fer a la reunió següent les preguntes que siguin necessàries, ja que entén que s'ha de comparar i estudiar amb deteniment la documentació que s'ha aportat.

CGT pregunta sobre les hores complementàries, prima treball dissabte, objectius, aportació 1,65 D.

CGT mostra sorpresa per la prima dissabte, ja que és una petició a gairebé totes les plataformes i, per tant, no hi haurà inconvenient que es faci extensiva a la plantilla que treballa aquells dies. Que l'aportació d'1,65 D sigui l'aportació al Pla de pensions i que el 2021 no estigui afecta a la massa salarial.

L'RD respon que les hores complementàries són les abonades a aquelles persones que tenen signat com a annex al contracte hores complementàries. Sobre la prima treball dissabte, és una prima d'algunes persones que es van integrar a CC, que es va respectar en el procés d'integració, igual que altres conceptes, i que se'ls abona quan treballen els dissabtes. Sobre els objectius, manifesta que a la massa de 2021 es troben a l'apartat de previsions, ja que no s'havien abonat en la data de tancament de les dades. Sobre l'aportació 1,65 D, aclareix que és un concepte que legalment no es pot considerar massa salarial.

CCOO pregunta sobre els imports del complement VPT i els havers nòmina 1.

L'RD respon que és a causa de la integració del personal FC.

CPTC pregunta sobre el detall del camp resta de primes i plusos i pregunta sobre la prima AUT, que no apareix.

L'RD respon que tots els camps ombrejats són sumatoris des del camp ombrejat anterior i que no són totes les primes i plusos de la taula salarial, sinó tots els comptes comptables. Aquesta prima està recollida en un d'aquests comptes comptables.

SO pregunta sobre les dades de medicaments i material sanitari, medicina preventiva, indemnitzacions i bus exprés, i pregunta si els totals són iguals als que apareixen a la pàgina de transparència a l'apartat d'auditories i comptes. Entenem que hi ha informació d'apartats com aportacions a plans de pensions i indemnitzacions que a la documentació que s'ha lliurat avui no és la que consta a les auditories i els comptes de transparència.

## NEGOCIACIÓN XXVII CONVENIO COLECTIVO

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA  
ACTA núm. 3

L'RD respon que les dades a les quals es refereix, publicades al web de transparència, són despeses de personal, no massa salarial. Repeteix que la massa salarial és una part de les despeses de personal, però no totes. A les revisions mèdiques hi ha una despesa que és el pagament al personal per anar-hi fora de l'horari laboral que sí que s'inclou a la massa salarial, però la resta de despeses no poden computar com a salari. Sobre les indemnitzacions, la llei no admet que es considerin massa salarial. Quant al bus exprés, l'import és 0,00, perquè es tractava d'un servei extern de transport que ja no està contractat. En relació amb si les dades que figuren a la pàgina de transparència són iguals a les que s'han aportat avui, torna a insistir que no són iguals perquè en transparència apareixen detallades les despeses de personal, i avui s'ha aportat la massa salarial, que és el que ha demanat la part social, i la massa salarial, per imperatiu legal, exclou, específicament, aquests conceptes. Afegeix que, per facilitar-ne la comprensió, prepararà un document que conciliï aquests conceptes. Recorda que en negociacions anteriors l'RT demanava les despeses de personal, a part de la massa salarial, per poder veure els conceptes que en queden exclosos, com alguns sobre els quals s'està preguntant.

CIM demana que s'aclareixin els ítems buits, el compte negatiu en formació professional, el desglossament del concepte altres primes i premis, les aportacions al FAS i el motiu de la reducció de l'import en més de 100.000 € dels lots de Nadal del 2020 al 2021. Segons el que ha manifestat l'RD, demanem les dades de despeses de personal per poder fer les comprovacions oportunes.

L'RD respon que els ítems buits són 0,00. Sobre la formació, el negatiu és a causa de les subvencions no rebudes. Sobre les primes i premis, es farà la consulta per detallar-ho. Sobre les aportacions al FAS, de nou no es pot tenir en compte aquest import per a la massa salarial, com s'ha dit anteriorment, per llei. Sobre els lots de Nadal, es farà la consulta de per què és sensiblement inferior.

UGT pregunta sobre les despeses de vestuari.

L'RD respon que formen part de les despeses de personal i que les detallarà.

CGT pregunta pel plus de polivalència i la previsió de salaris de demandes.

L'RD respon que mirarà de manera detallada l'increment de l'import del plus de polivalència el 2020, però que a primera vista i sense consultar-ho, pot ser a causa del nombre de persones treballadores AAC que en estar limitades a la conducció ja no cobren el plus de polivalència, i també s'explicaria per la contractació extraordinària que es va fer el 2020 per poder fer la rotació i substituir els AAC per la covid, ja que tant les persones que eren a casa com les persones que es van contractar temporalment cobraven el plus de polivalència. Sobre la previsió de salaris de demandes, aclareix que es tracta d'una previsió comptable que fa Assessoria Jurídica sobre el cost de les resolucions judicials que es preveuen segons les demandes interposades, que aquestes quantitats pot ser que s'abonin, o no, en funció del resultat d'aquestes resolucions judicials futures, i que l'augment d'aquesta xifra pot ser a causa de les demandes d'integració dels FC, i/o de l'acumulació de judicis pendents per l'estancament dels jutjats socials durant la pandèmia.

CCOO demana el llistat de les persones que actualment encara gaudeixen en la jornada anual de l'MTI (més temps invertit) amb motiu de l'acord del 87, i el llistat de les persones que també en gaudeixen sense ser part d'aquest acord. Ambdós llistats es demanen per separat i per als anys 2019, 2020, 2021 i fins a l'actualitat.

## NEGOCIACIÓN XXVII CONVENIO COLECTIVO

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA  
ACTA núm. 3

SO pregunta sobre les aportacions del pla de pensions, que segons l'auditoria comptable van ser uns altres números. Concretament, demana informació sobre els 2,5 milions d'euros aportats de la massa salarial segons les auditories de transparència.

L'RD respon que, com ja ha dit, aportarà per a una més bona comprensió informació que expliqui aquests conceptes, ja que el que s'inclou a la massa és el que disposa la llei, la resta són despeses de personal, que també es poden aportar, com s'ha fet anteriorment.

Totes les persones assistents consenten en la publicació dels seus noms que hi ha en aquesta acta.

Sense res més per tractar, es dona per acabada la reunió, a les 12.30 h del dia indicat, i segons el calendari acordat se cita les persones assistents a la reunió següent per al dimarts 20 de desembre de 2022, a les 9.30 h, a l'estació de Guinardó.

### **Representació de la Direcció**

### **Representació de les persones treballadores**

CIM

UGT

CGT

CCOO

CPTC

SO

SU