

NEGOCIACIÓN XXVII CONVENIO COLECTIVO

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 4

Dia: 20 de desembre de 2022

Lloc: Guinardó

Persones assistents

En representació de la Direcció (en endavant, l'RD):

Esther Chamorro
Jordi Rodríguez
Antonio Pérez
Jessica Outeiriño
José Calvo

En representació de les persones treballadores (en endavant, l'RT):

Per CIM: Jordi Díez, Aitor Domingo i Alberto Vázquez.
Assessors/ores: Javier Sánchez.
Per UGT: Sergio Hernández i Jose Luis Piñeiro.
Assessors/ores: Jordi Gómez i Amada Álvarez.
Per CGT: Montserrat Soliva i Aitor García.
Assessors/ores: M^a Cruz Álvarez i Oscar Sánchez.
Per CCOO: Marc Giménez i Marc Pous.
Assessors/ores: Estela Capón i Mónica Benito.
Per CPTC: Sara Ribas i Plàcid Escobar.
Assessors/ores: Martín Villanueva i Iván González.
Per SO: Ángel J. González.
Assessors/ores: Rebeca García
Per SU: Vanesa Rodríguez.
Assessors/ores: Xus Carrasco.

Secretari d'actes: Jose Miguel Isidoro.

Com a qüestió prèvia, UGT manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Jose Luís Piñeiro.

Com a qüestió prèvia, SU manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Vanesa Rodríguez.

Com a qüestió prèvia, CGT manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Montserrat Soliva.

Com a qüestió prèvia, CIM manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Jordi Díez.

L'RD, com a qüestió prèvia, manifesta que el Sr. J. Álvarez no ha pogut assistir a la reunió per un tema personal i urgent i ajorna les respostes a les preguntes plantejades per l'RT, afegeix que a aquesta acta s'annexarà el document enviat per SO a RLLL, amb les preguntes que tenen sobre la documentació lliurada en l'anterior reunió.

SU manifesta que aporta a la reunió d'avui la seva plataforma de conveni i la lliura per adjuntar-la a l'acta.

L'RD, prèviament a la signatura de l'acta de la reunió anterior, recorda que queda pendent aclarir la manera d'actuar amb el lliurament a la part social de la còpia original signada de les actes.

NEGOCIACIÓN XXVII CONVENIO COLECTIVO

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 4

CPTC manifesta que s'està negociant com a seccions sindicals i sindicats i consideren que s'hauria de lliurar una còpia escanejada a cada secció sindical o sindicat una vegada finalitzada la reunió.

Es genera un debat en el qual es plantegen diverses alternatives. L'RD sol·licita que, mentre es fa una pausa per imprimir l'acta de la reunió anterior, l'RT arribi a un consens en aquest tema.

Després de la pausa, se signa l'acta de l'anterior reunió.

L'RD manifesta que s'enviarà, a cada secció sindical o sindicat, l'acta signada en finalitzar la reunió.

UGT, en nom de les organitzacions sindicals UGT i CCOO, com a signants el passat 19 d'octubre de l'"Acord marc per a una Administració del segle XXI", publicat en una resolució en el BOE el 17 de novembre, exposem que, en l'esmentat acord s'estableixen les bases per a la modernització de l'Administració i dels serveis públics. En l'acord marc s'estableixen mesures per al desenvolupament i millora de tot el sector públic institucional, per la qual cosa sol·licitem negociar la implementació de totes les mesures que s'estableixen en l'acord, entre les quals es troben les següents: Jornada laboral 35h, jubilació anticipada, teletreball, internalització i revisió de serveis. Totes aquestes mesures recollides en l'acord marc han de ser implementades mitjançant negociació col·lectiva.

CPTC manifesta que no pot parlar com a signant de l'acord marc, però que els temes que s'acaben de dir formen part de la seva plataforma de conveni, motiu pel qual tenen tot l'interès a tractar aquests temes per a la plantilla de metro.

SU manifesta que no pot manifestar-se com a signant d'aquest acord marc, però aquestes demandes es troben a la seva plataforma de conveni i estan d'acord a tractar aquests temes.

CIM demana una pausa.

Després de la pausa, CIM manifesta que està a favor de tractar qualsevol tema que pugui significar una millora per a les persones treballadores de metro. Sobre els termes de l'acord pactat per UGT i CCOO sobre les 35h setmanals, el CIM defensarà la seva plataforma, que és més ambiciosa que allò pactat per UGT i CCOO en aquest àmbit.

CGT manifesta que no comparteix el pactat per UGT i CCOO en l'RD esmentat. Malgrat això, considera que són temes molt importants que caldrà negociar i, en alguns casos, millorant el que diu l'RD. Tanmateix, el tema pel qual s'inicia habitualment la negociació és l'augment salarial, tenint en compte, a més, que la plantilla de metro està perdent poder adquisitiu des de fa temps i que aquest any el salari de la nostra plantilla ha pujat, tot just, la meitat dels preus. Sol·licita que l'augment salarial sigui el primer tema de negociació. Si, en qualsevol cas, es vol començar per altres temes, que l'empresa pacti un avançament de l'augment a compte del conveni per pal·liar la pèrdua de poder adquisitiu dels últims anys.

SO manifesta que està d'acord amb el manifestat per CIM i CGT, i que sempre estarà d'acord a tractar temes que millorin les condicions laborals de les persones treballadores de FMB. Sol·licita que se'ls certifiqui que aquest acord marc és aplicable a la plantilla de FMB.

NEGOCIACIÓN XXVII CONVENIO COLECTIVO

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 4

CCOO manifesta que, sobre la manifestació de CIM que la seva plataforma és més ambiciosa, els sembla molt bé però, fins on sabem, no està presentada a la CNCC. Respecte de la certificació, sol·licita que s'aclareixi quina és la petició de SO sobre això.

CIM manifesta que, com ja va manifestar en les reunions d'inici de la CNCC, l'objectiu del CIM era presentar una plataforma unitària avalada per tota la plantilla de metro en una assemblea a mà alçada. S'han realitzat diferents intents i actualment s'està esperant que un sindicat es manifesti sobre això.

CCOO respon a CIM que la manifestació realitzada anteriorment és sobre la seva plataforma, no sobre una d'unitària.

UGT manifesta que la resolució publicada en el BOE és un acord marc que estableix unes bases mínimes a què han d'arribar totes les AP mitjançant la negociació col·lectiva. Evidentment, els agradaria arribar a més, però s'ha de tenir com a punt de partida que obliga totes l'AP, és per això que s'ha transmès en la reunió d'avui.

L'RD manifesta que entén que s'ha aportat un acord marc que fa referència a certes matèries a tractar mitjançant negociació col·lectiva que ja figuren a les plataformes. L'RD recorda que falten dues plataformes de dues organitzacions sindicals per lliurar, i afegeix que pot aportar una plataforma en les pròximes reunions, però que, de fet, la seva principal proposta per tractar és la classificació professional, ja que està pendent la migració a grups professionals des de l'any 2013, i s'ha de treballar en aquest aspecte.

CGT manifesta que, si l'RD manifesta la il·legalitat de la classificació professional, recorda que s'han signat diversos convenis, sortides de vaga i pròrrogues sense tractar-ho. No comparteixen la manifestació de l'empresa sobre això.

L'RD manifesta que ha plantejat parlar de classificació professional i migració a grups professionals en aquesta negociació de conveni.

SO manifesta que volen deixar clar que tenen els seus dubtes de l'aplicació de l'acord marc per a FMB, i sol·liciten a l'RD una certificació del Ministeri d'Hisenda dient que l'acord marc és aplicable a FMB.

L'RD respon que no es dirigirà al Ministeri d'Hisenda per sol·licitar una certificació sobre l'acord marc per a SO, que cada organització sindical té els seus assessors jurídics i pot dirigir-se a l'organisme que consideri i fer allà les consultes que consideri pertinents.

CCOO manifesta que, per la seva part, no té dubtes de l'aplicació de l'acord marc per a FMB.

SO sol·licita que en la pròxima reunió es respongui a les preguntes plantejades sobre les dades econòmiques. Afegeix que, si ja hi ha organitzacions sindicals que han signat un acord marc que tracta la classificació professional i d'altres que hi estan d'acord, l'empresa segur que aplicarà per complet aquest acord marc en els apartats beneficiosos per a l'RD i no només els que podrien beneficiar suposadament la plantilla de metro.

CPTC manifesta que ve a aquesta taula negociadora de conveni a negociar un conveni, de bona fe, que és el principi que ha de presidir una negociació. Partint d'aquesta bona fe va lliurar la seva plataforma de conveni, avalada per la seva afiliació, i aquesta bona fe és la que han de tenir les

NEGOCIACIÓN XXVII CONVENIO COLECTIVO

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 4

vuit parts implicades en aquesta negociació. Sol·licita a SO que s'abstingui de parlar en nom de CPTC.

L'RD annexa a l'acta la seva proposta d'aspectes per tractar en aquesta negociació de conveni.

Totes les persones assistents consenten en la publicació dels seus noms que hi ha en aquesta acta.

Sense res més per tractar, es dona per acabada la reunió, a les 12.45 hores del dia indicat, i segons el calendari acordat se cita les persones assistents a la reunió següent per al dimarts 27 de desembre de 2022, a les 9.30 hores a l'estació de Guinardó.

Representació de la Direcció

Representació de les persones treballadores

CIM

UGT

CGT

CCOO

CPTC

SO

SU