

**PROPOSTA DE LA RD: PRIMA DE PRODUCTIVITAT XXVII CONVENI COL·LECTIU FERROCARRIL
METROPOLITÀ DE BARCELONA**

Prima de productivitat.

Durant la vigència del present conveni es crea un sistema de productivitat que permet la percepció d'una prima de caràcter variable per un import màxim de 650€ anuals, ateses les condicions de compliment d'objectius, en els termes i condicions que s'estableixin en el contracte programa, i forma de mesurament d'aquests, així com els criteris d'abonament que s'assenyalen a continuació:

- a) Objectius a aconseguir, tenint cada objectiu que seguidament es ressenyaran, una ponderació del 50% per a aconseguir la percepció de la totalitat de la prima:
 - 50% de la prima: l'increment de validacions de persones usuàries de cada any, segons el següent sistema:
 - Per a 2023, en comparació amb la mitjana de validacions dels 2 anys anteriors.
 - Per a la resta d'anys de vigència de la prima, en comparació amb la mitjana de validacions anteriors, des de 2020 fins a l'any anterior al de meritació.
 - L'altre 50% de la prima: el nivell de satisfacció de les persones usuàries, que haurà de ser superior a 7 per a la seva valoració. Per sota d'aquesta puntuació no es considerarà acomplert aquest objectiu.
- b) El sistema de productivitat s'aplicarà a tota la plantilla inclosa dins de l'àmbit d'aplicació del conveni col·lectiu.
- c) El criteri d'abonament vindrà determinat de la següent manera:
 - 250€ en un pagament únic en la nòmina d'octubre de l'any següent al de meritació, en funció del nivell de compliment dels citats objectius.
 - 300€ que s'abonaran prorratejats en 12 mensualitats, com a pagament a compte, durant l'any de meritació. No es tindrà dret a aquest abonament en el mes en que la persona treballadora tingui un procés d'IT.
 - 100€, que s'abonaran també a la nòmina d'octubre sempre que l'absentisme global de Metro no excedeixi del pressupostat en plantilla.
- d) Aquesta prima s'abonarà a tot el personal que hagi treballat l'any en el que s'efectua el pagament, proporcionalment al temps de contracte i a la jornada contractada.