



Infometro

La direcció proposa treballar per a fer possible la reducció de jornada a 35 h setmanals i un increment variable lligat a productivitat de 650 € anuals

A la reunió de la taula de conveni d'avui, les parts han debatut modificacions i presentat aportacions sobre les propostes que s'estan treballant aquests dies en els àmbits següents:

- Aspectes generals: s'ha acordat incloure l'article que regula els canvis organitzatius de forma específica, tot i la cobertura que dona el dret supletori.
- Condicions econòmiques: la part social ha estat clara quant a l'aplicació lineal de l'increment previst a la Llei General de Pressupostos de l'Estat pel 2023.
- A més, la majoria de les organitzacions sindicals han proposat incloure una revisió de l'import d'alguns plusos d'activitat (plus festiu, plus festiu especial, nocturnitat...), quan es pacti l'aplicació dels propers increments anuals.
- Classificació professional: s'ha debatut la proposta de la RD de revisar les DLLT en una comissió de classificació creada a l'efecte a fi que, aquesta revisió i pas de les categories a grups professionals per imperatiu legal, no dificulti ni allargui innecessàriament la negociació del conveni, donat que es garanteix que la negociació de noves condicions es manté a les taules de negociació i s'ha proposat que, si es considera adient, tots els sindicats i seccions sindicals formin part de la Comissió de Classificació.
- Teletreball: les diferents organitzacions sindicals han presentat propostes i peticions per la seva regulació i es tractaran a la pròxima reunió.
- Pacte euro: algunes seccions sindicals han proposat també l'ampliació del temps de devolució del còmput negatiu.
- FAS: diverses propostes de la Part Social per incrementar, per sobre de la proposta de la RD, l'aportació anual que fa l'empresa.
- Incorporació al cos del conveni dels acords signats a la Comissió de Seguiment del Pla d'Igualtat: hi ha hagut diferents posicionaments, en aquest aspecte, la RD ha reiterat que estar o no estar en el Pla d'Igualtat i a la seva Comissió de Seguiment és totalment voluntari.

La RD ha presentat dues propostes noves: un increment salarial variable lligat a productivitat d'un màxim de 650 €, pràcticament idèntic al signat al conveni de TB el passat mes d'octubre, i la proposta de treball, en Comissió Mixta i Paritària d'Interpretació, Aplicació i Seguiment del Conveni per fer possible la reducció de la jornada anual fins a les 35 h setmanals per tota la plantilla. Aquestes 2 propostes es continuaran tractant demà amb la resta de temes.

La Direcció

