



# Infometro

## La RD proposa una vigència de 5 anys amb reduccions de jornada a gaudir en dies d'RJ

La taula de negociació del conveni avui ha tancat la pràctica totalitat dels aspectes generals del conveni: àmbits personal, pròrroga, denúncia, vinculació o respecte a la totalitat, dret supletori i garanties laborals, i també dins les condicions econòmiques la forma d'aplicació del màxim dels increments permesos per la LGPE, que s'ha acordat que serà d'aplicació lineal pel 2023, a més que s'ha inclòs una revisió de l'import d'alguns plusos d'activitat (plus festiu, plus festiu especial, nocturnitat...) quan es pacti l'aplicació dels increments dels pròxims anys de vigència.

També s'han seguit debatent les aportacions a les propostes que s'estan treballant aquests dies:

- **Classificació Professional.** La RD ha recollit la petició de mantenir la revisió de les DLLT dins de l'àmbit de conveni, proposant que sigui la Comissió Mixta i Paritària (CMP) la que desenvolupi l'article de la classificació professional i elevi a la taula negociadora de conveni els resultats, perquè un cop validats per aquesta, s'incorporin en format d'acord amb el conveni col·lectiu. D'aquesta manera els treballs de valoració de les DLLT i el pas de categories a grups professionals continuaran tractant-se dins l'àmbit de la negociadora de conveni, amb totes les garanties. Algunes organitzacions sindicals han demanat també garanties que aquests treballs de classificació no s'allarguin excessivament en el temps.
- **Increment salarial variable de 650 €** lligat a productivitat mitjançant els indicadors de les evolucions de les validacions i de l'evolució de la satisfacció global del client de Metro. La part social ha tornat a mostrar el seu absolut desacord que l'absentisme condicioni l'abonament d'aquest increment variable. També han proposat que sigui un abonament en un únic pagament.
- **Jornada anual fins a les 35 h setmanals.** La RD ha proposat que, des de la signatura del conveni, es treballi a la CMP perquè durant el quart any de vigència sigui possible el desenvolupament de les condicions que permetin la implementació definitiva de la jornada de 35 hores per a tota la plantilla. També ha recollit les aportacions realitzades durant el matí per diverses organitzacions sindicals i ha proposat dues reduccions de jornada anuals pels anys 2023 i 2026 en forma de RJ de 8 hores cadascun, lligades a una vigència de conveni col·lectiu de 5 anys.

## La Direcció

