

NEGOCIACIÓN XXVII CONVENIO COLECTIVO

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 5

Dia: 27 de desembre de 2022

Lloc: Guinardó

Persones assistents

En representació de la Direcció (en endavant, l'RD):

Esther Chamorro
Jordi Rodríguez
Antonio Pérez
José Calvo
Jordi Álvarez

En representació de les persones treballadores (en endavant, l'RT):

Per CIM: Rubén Álvarez, Aitor Domingo i Alberto Vázquez.
Assessors/ores: Mónica Martínez i David Vázquez.
Per UGT: Gabriel Benito i Jose Luís Piñeiro.
Assessors/ores: Jordi Gómez i Amada Álvarez.
Per CGT: David Monje i Aitor García.
Assessors/ores: M^a Cruz Álvarez i Antoni Edo.
Per CCOO: Marc Giménez i Juan Damas.
Assessors/ores: Estela Capón i Mónica Benito.
Per CPTC: Sara Ribas i Beatriz López.
Assessors/ores: Martín Villanueva i Iván González.
Per SO: Ángel J. González.
Assessors/ores: Rebeca García
Per SU: Vanesa Rodríguez.
Assessors/ores: Xus Carrasco.

Secretari d'actes: Jose Miguel Isidoro.

Com a qüestió prèvia, UGT manifesta que a la reunió d'avui hi assisteix com a titular Jose Luís Piñeiro.

Com a qüestió prèvia, CPTC manifesta que a la reunió d'avui hi assisteix com a titular Beatriz López.

Com a qüestió prèvia, SU manifesta que a la reunió d'avui hi assisteix com a titular Vanesa Rodríguez.

Com a qüestió prèvia, CCOO manifesta que a la reunió d'avui hi assisteix com a titular Juan Damas.

Com a qüestió prèvia, CGT manifesta que a la reunió d'avui hi assisteix com a titular David Monje.

Com a qüestió prèvia, CIM manifesta que a la reunió d'avui hi assisteix com a titular Rubén Álvarez.

CIM manifesta que, atès que no ha estat possible arribar a un consens per fer una plataforma unitària i portar-la posteriorment a l'Assemblea General de persones treballadores, lliura la seva plataforma de conveni aprovada en l'Assemblea d'afiliades i afiliats.

NEGOCIACIÓN XXVII CONVENIO COLECTIVO

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 5

SO manifesta que, atès que no ha estat possible arribar a un consens per fer una plataforma conjunta, lliura la seva plataforma de conveni aprovada per l'afiliació.

L'RD manifesta que s'enviaran per correu electrònic les dades sol·licitades per la part social en PMH a tots els sindicats i seccions sindicals els propers dies, i que avui es resoldran els dubtes sobre les dades econòmiques lliurades en sessions anteriors. Lliura un document que aclareix les diferències entre les dades de la massa salarial lliurades i les despeses de personal que apareixen al web de transparència, i passa a explicar-ho.

SO manifesta que revisarà el document lliurat avui amb deteniment i farà noves consultes sobre això.

CGT pregunta sobre els apartats "altres despeses" i "pagament a consellers".

L'RD respon que és el pagament a les persones que formen part del Consell d'Administració de TMB, regulat al seu reglament.

CIM pregunta sobre els augments del complement *ad personam*, "Havers nòmina 1" i objectius del 2019.

L'RD respon que és a causa del procés d'integració del personal de fora de conveni a conveni. Sobre els objectius de l'any 2019 respon que ja es van meritjar i per això l'import és 0,00 €.

CIM pregunta sobre la disminució dels imports de les revisions mèdiques, com també sobre l'augment en els imports de les dietes de tècnics i administratius.

L'RD respon que correspon a la quantitat de persones que han fet la revisió mèdica dins la jornada laboral, que és una dada variable. Sobre les dietes respon que és a causa de la integració del personal de fora de conveni, com ja va explicar a la reunió anterior.

UGT pregunta per la disminució de l'import del concepte de l'ajut escola bressol en nòmina FC.

L'RD respon que correspon a la sol·licitud d'aquest ajut per part del personal actual d'FC a conveni.

CGT pregunta sobre l'augment del concepte "pagament a consellers" entre el 2020 i el 2021 i per què no imputa com a massa salarial.

L'RD respon que no és massa salarial, i que l'import varia en funció del nombre de reunions que es fan i el nombre de persones.

CCOO pregunta sobre els "serveis a l'altra empresa" i els "serveis a la Fundació TMB".

L'RD respon que és la compensació que es rep pel personal cedit a TB i a la Fundació, que pertany a l'empresa FMB.

SO pregunta si la persona que treballa a la Fundació pertany a FMB i quin percentatge de contractació té.

NEGOCIACIÓN XXVII CONVENIO COLECTIVO

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 5

L'RD respon que sí, i que aquest salari està inclòs a la massa salarial de metro i que la persona té contracte a temps complet.

L'RD passa a donar resposta a les preguntes del document annexat a l'acta de la reunió anterior, tramès a RL per SO:

- Sobre el CECO 20722 d'At. al Client, respon que les quatre persones són coordinadors/ores d'Atenció Telefònica.
- Sobre el t. agregat H, és la responsable de departament; la diferència és per la valoració del lloc.
- Sobre les dades econòmiques, "Havers nòmina 1" correspon al personal de fora de conveni, i la de DPENAL-MENS-B és la denominació de la suma dels conceptes de damunt.
- Sobre la disminució d'aquestes dades, reitera que els salaris del personal FC no es poden incloure a la massa salarial del personal de conveni.
- Sobre "altres primes i premis" i a compte VPT. A compte VPT és la prima que es va acordar per als locutors, i "altres primes i premis" són les primes de Mercè/Sant Joan/Cap d'Any, prima de descarrilament, gratificacions, prima PRL, etc.
- Sobre les PMH, les dades lliurades són dades fixes a 31 de desembre de l'any corresponent, no la PMH mitjana de tot l'any.
- Sobre "l'assegurança de vida", forma part dels beneficis socials del personal FC, i per això no apareix, ja que no és massa salarial del personal de conveni.
- Sobre "tributs a càrrec empresa", són les retencions de l'IRPF que s'apliquen pel passi de familiar i és despesa de personal, no salari, i per això no apareix.
- Sobre els temes del pla de pensions, no forma part de la negociació de conveni.
- Sobre "previsions i provisions", és a causa que cada any en varia el moment de meritació.
- Sobre l'"impacte en costos de personal per covid", les prestacions que paga la SS són per accident de treball, i les abona la mateixa empresa, en ser autoasseguradora.
- Sobre la partida "provisions per demandes", és una provisió per les possibles despeses de les reclamacions judicials.
- Sobre la "relació de beneficis socials" que imputen a la massa salarial, imputen aquells que corresponen al personal ex fora de conveni, són els imports que tenien consolidats en el moment de la integració a conveni.
- Sobre les "retribucions variables als directors, responsables i tècnics", corresponen a imports d'objectius i a l'apreciació de l'actuació.

SO pregunta si les indemnitzacions per acomiadament computen per a la massa salarial.

L'RD respon que no, ja que així ho preveu la normativa, però que sí que imputen les indemnitzacions per acabament de contracte.

CIM manifesta que a l'acta núm. 3 van quedar preguntes per respondre, com la reducció de l'import dels lots de Nadal i la diferència entre els contractes de dies totals i saltats.

L'RD respon que els lots s'abonen a les persones que són alta a l'empresa a 1 de desembre d'aquell any, i que l'import varia segons la quantitat de persones que trien un lot o un altre, i que l'any 2020 hi va haver personal contractat per la covid en aquestes dates i altres anys no ha estat així. Sobre la diferència entre els contractes, informa que els llocs alternatius estan codificats com a dies saltats, en no treballar tots els dies.

NEGOCIACIÓN XXVII CONVENIO COLECTIVO

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 5

CCOO pregunta per les "obligacions de capitalització" i en demana el desglossament. A més, pregunta sobre la "revaloració d'aportacions".

L'RD respon que són els beneficis socials del personal ex FC, ja que la integració s'ha fet mantenint els mateixos drets i estructura salarial. Sobre la "revaloració d'aportacions", és la revaloració de l'import que tenien consolidat el personal ex FC com a beneficis socials abans de la integració. Afegeix que ja no es fan aportacions noves, però es revalora el capital.

CCOO manifesta que entén que, si la denúncia els va convertir en personal de conveni, aquests imports haurien d'imputar a la massa salarial.

L'RD respon que quan es va fer la integració es van deixar de tenir beneficis socials per part del personal ex FC, i això ja està imputat al complement *ad personam* i, per tant, consta a la massa salarial.

CCOO demana que s'aclareixin aquests conceptes.

SO manifesta que entén que la massa salarial està integrada pel conjunt de les retribucions salarials i extrasalarials meritades pel personal esmentat, entès com el personal dins de conveni i el que anteriorment era DiT fora de conveni, excepte certs imports, i pregunta si les prestacions de la Seguretat Social són massa salarial, les cotitzacions al sistema de la Seguretat Social a càrrec de l'ocupador, les indemnitzacions corresponents a trasllats, suspensions o acomiadaments o les indemnitzacions o bestretes per despeses que hagi fet el treballador, i tot això sobre la massa salarial. Si no recorda malament, hi ha 12 persones fora de conveni actualment?

L'RD respon que no són massa salarial, però els complements a les prestacions sí que ho són.

Es genera un debat sobre quins conceptes són massa salarial i quins conceptes no ho són.

L'RD manifesta que la legislació estableix el que és massa salarial i el que són despeses de personal i no massa salarial, i que aquesta distinció no està subjecta a la voluntat de les parts en aquesta taula de negociació, per la qual cosa respecta les diferències d'opinió sobre la interpretació de la legislació vigent, però aclareix que no incomplirà la normativa sobre això. En tot cas, sobre els aclariments que s'han demanat sobre els beneficis socials del personal FC, indica a la part social que revisi la documentació que es va lliurar en negociacions de conveni anteriors, on es va aportar tota la documentació i es va explicar de manera detallada. També recorda que la integració es va fer aplicant una proposta que es va presentar en execució de sentència, la qual no es va impugnar.

CCOO manifesta que no discutirà el que està legislat, però que no està d'acord en la manera en què es presenta la massa salarial, segons el BOE i el criteri del TS de 1999. Demana que es faci la interpretació més ajustada de la normativa.

L'RD respon que, si es considera que hi ha algun error en alguna partida, una vegada revisat el document per part de la part social, es tractarà, però sempre complint la legislació.

L'RD manifesta que avui té intenció d'iniciar un punt de la negociació.

NEGOCIACIÓN XXVII CONVENIO COLECTIVO

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 5

CGT demana que la partida de "revaloracions" sigui més detallada, ja que té dubtes. Afegeix que vol tractar aspectes de la seva plataforma com són els increments salarials.

UGT manifesta que, sobre el document lliurat, s'inclogui l'any 2019.

CIM diu que l'RD ha manifestat que el PRL és dins de "primes i premis", però veu que per quantitat no pot ser en aquest apartat i que consta a l'apartat de PREVISIONS. Pregunta per què el 2020 consta com a Prev. compl. formació PRL quan aquesta quantitat ja està abonada el febrer del 2021 i, per tant, ja no és una previsió.

L'RD respon que en el moment de tancar la comptabilitat no s'ha abonat aquesta prima.

L'RD demana una aturada.

Després de l'aturada, l'RD manifesta que proposa tractar la jubilació parcial. Recorda que la jubilació parcial només és accessible si hi ha un pacte que la reguli a l'empresa i que l'acord de jubilació parcial vigent s'acaba el pròxim 31/12/2022, ja que es regula al conveni actual. Per això, pregunta a la part social si té la intenció de mantenir la jubilació parcial i, en cas que sigui així, en quines condicions de les que estableix la llei.

UGT manifesta que cal buscar un pacte sobre la jubilació parcial, perquè s'hauria de continuar aplicant, i pregunta a l'RD si durant el 2023 es podria continuar aplicant tal com s'aplica fins ara.

CIM manifesta que entén que, tal com consta al Conveni Col·lectiu 2004-07, la jubilació parcial s'ha de continuar aplicant mentre la llei ho permeti, i cal tractar-ho com més aviat millor.

L'RD respon que no està d'acord amb la manifestació de CIM, ja que el conveni de 2004, quant a la jubilació parcial, va deixar d'estar vigent l'any 2007, i manifesta que la jubilació parcial s'aplica mentre hi hagi un pacte d'empresa que la reguli.

CPTC respon a l'RD que sí que té interès a parlar de la JP, que és a la seva plataforma de CC, i amb més raó en acabar l'acord actual a 31 de desembre.

SU manifesta que està d'acord a tractar el tema com més aviat millor perquè és urgent i que, a més, és un tema que té a la seva plataforma de conveni.

CCOO manifesta que està d'acord a tractar-lo, i que el rejuveniment de la plantilla sempre és positiu.

SO manifesta que no té cap problema a tractar la jubilació parcial per al 2023 i que si hi ha alguna millora legislativa a futur o al conveni també s'apliqui.

CGT manifesta que no té cap problema a tractar-lo.

L'RD respon que la jubilació parcial és la que es pacti en aquest fòrum. Actualment hi ha la fórmula del 75/50 i del 100/25. Entén que totes les parts estan d'acord a continuar aplicant el sistema actual de jubilació parcial, és a dir, que la persona accedeixi a la jubilació parcial amb el percentatge de contractació del 25 % de la jornada, i el contracte de relleu sigui al 100 % indefinit.

NEGOCIACIÓN XXVII CONVENIO COLECTIVO

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 5

Manifesta que en principi, per al 2023, es podria continuar amb el sistema actual d'oferta del contracte de relleu al personal amb contracte d'obra i servei, i que a la pròxima reunió lliurarà una proposta detallada. En aquest sentit, demana a la part social que faci les seves propostes en aquesta reunió.

CIM demana la dada de les persones amb contractes temporals en l'actualitat que poden passar a un contracte rellevista i el nombre de persones que es podrien jubilar parcialment els propers anys.

L'RD manifesta que aportarà les dades actualitzades i que, en principi, amb les persones que hi ha actualment amb contracte d'obra i servei, que ja han fet concurs de mèrits o ho faran pròximament, es pot facilitar la jubilació parcial per a l'any 2023.

CGT demana que la informació que s'ha lliurat en paper fins ara es lliuri en format electrònic.

Totes les persones assistents consenten en la publicació dels seus noms que hi ha en aquesta acta.

Sense res més per tractar, es dona per acabada la reunió, a les 12.50 h del dia indicat, i segons el calendari acordat se cita les persones assistents a la reunió següent per al dimarts 3 de gener de 2023, a les 9.30 h, a l'estació de Guinardó.

Representació de la Direcció

Representació de les persones treballadores

CIM

UGT

CGT

CCOO

CPTC

SO

SU