

## NEGOCIACIÓN XXVII CONVENIO COLECTIVO

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA  
ACTA núm. 6

**Dia:** 3 de gener de 2023

**Lloc:** Guinardó

### **Persones assistents**

#### **En representació de la Direcció (en endavant, l'RD):**

Esther Chamorro  
Jordi Rodríguez  
Antonio Pérez  
Jessica Outeiriño  
José Calvo  
Rafael Jurado

#### **En representació de les persones treballadores (en endavant, l'RT):**

Per CIM: Jordi Díez, Aitor Domingo i Alberto Vázquez.  
Assessors/ores: Mónica Martínez i David Vázquez.  
Per UGT: Sergio Hernández i Jose Luis Piñeiro.  
Assessors/ores: Jorge Gómez i Amada Álvarez.  
Per CGT: Susana Bejarano i Oscar Sánchez.  
Assessors/ores: M<sup>a</sup> Cruz Álvarez i Ángel Muñoz.  
Per CCOO: Marc Giménez i Marc Pous.  
Assessors/ores: Estela Capón i Mónica Benito.  
Per CPTC: Sara Ribas i Plàcid Escobar.  
Assessors/ores: Martín Villanueva i Jordi Rusiñol.  
Per SO: Ángel J. González.  
Assessors/ores: Rebeca García  
Per SU: Carlos García.  
Assessors/ores: Vanesa Rodríguez i Xus Carrasco.

**Secretari d'actes:** Jose Miguel Isidoro.

---

Com a qüestió prèvia, CIM manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Jordi Díez.

Com a qüestió prèvia, UGT manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Jose Luís Piñeiro.

Com a qüestió prèvia, CGT manifesta que a la reunió d'avui hi assisteixen com a titulars Susana Bejarano i Oscar Sánchez.

Com a qüestió prèvia, CCOO manifesta que a la reunió d'avui hi assisteix com a titular Marc Pous.

Com a qüestió prèvia, CPTC manifesta que a la reunió d'avui hi assisteix com a titular Plàcid Escobar.

Com a qüestió prèvia, SU manifesta que a la reunió d'avui hi assisteix com a titular Carlos García.

L'RD inicia la reunió lliurant un document sobre el detall de les persones treballadores que es preveu que, a priori, compliran condicions per poder jubilar-se parcialment l'any 2023, de la situació actual de concursos de mèrits i la dada del nombre de persones, actualment 31, que, complint el requisit d'edat per poder accedir a la jubilació parcial, no han volgut o pogut jubilar-se parcialment.

## NEGOCIACIÓN XXVII CONVENIO COLECTIVO

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA  
ACTA núm. 6

L'RD proposa continuar amb el mateix sistema de jubilació parcial que s'ha estat aplicant durant els anys 2020, 2021 i 2022.

UGT, en nom d'UGT-CCOO-CPTC-SU, lliura un document per annexar a l'acta en el qual sol·liciten mantenir la jubilació parcial en els mateixos termes que el 2022, així mateix, sol·liciten que es creï una borsa d'hores similar a la pactada a TB per a aquelles persones treballadores que compactin la jubilació parcial.

CGT demana una aturada.

Després de l'aturada, CGT manifesta que els agradaria que l'RD desplegui el paràgraf de l'acord de jubilació parcial del 28 de gener del 2020: *"es realitzarà en el termini de 5 dies des de la signatura del contracte de jubilació parcial una ampliació de contracte de temps parcial a temps complet i la contractació al 75 % indefinit d'un AAC de la borsa d'estiu"*.

L'RD respon que no entén la sol·licitud de CGT i repeteix que la seva proposta és continuar realitzant la jubilació parcial com s'ha fet els anys 2020, 2021 i 2022.

CGT indica que considera necessari aquest aclariment perquè, en l'acord de 2020, la contractació indefinida era per al T8, es dona una situació diferent, ja que hi ha persones de la borsa d'estiu amb contracte indefinit al 75 % invers.

L'RD respon que durant el 2022 aquesta situació ja s'ha donat, per la qual cosa ja s'ha estat aplicant aquest paràgraf durant tot l'any. Així mateix, recorda que en l'acord de 01/12/2021 ja s'estableix que no hi ha alteració en aquest sentit.

CGT pregunta si es tramiten per l'empresa totes les jubilacions parcials que se sol·liciten.

L'RD respon que es tramiten totes aquelles que la Seguretat Social aprova, ja que és la Seguretat Social la que ho permet, no l'empresa.

CGT manifesta no estar d'acord amb el manifestat per UGT-CCOO-CPTC-SU al document lliurat perquè no entén la limitació a les persones que compactin la jubilació parcial. Així mateix, manifesta que no pot estar-hi d'acord, ja que el conveni de TB vincula aquesta borsa d'hores a l'absentisme de l'empresa i de la mateixa persona.

UGT manifesta que, amb el document lliurat, sol·licita mantenir les condicions de la jubilació parcial tal com està pactada. Manifesta que al document lliurat no sol·liciten la vinculació a l'absentisme, únicament que es creï una borsa d'hores adaptant allò pactat a TB a FMB.

SO sol·licita conèixer la taxa de reposició per a l'any 2023. Així mateix, manifesta que l'acord de TB sorgeix d'una problemàtica concreta, que tots coneixem i que no es dona a FMB.

UGT manifesta que "similar" no significa "igual", tal com ha manifestat SO i que s'intenta millorar l'acord al qual s'ha arribat a TB. S'ha inclòs aquesta petició per reduir el nombre de dies a treballar per les persones jubilades parcials que compactin la jubilació, sense sol·licitar vincular-ho a l'absentisme de cap tipus.

## NEGOCIACIÓN XXVII CONVENIO COLECTIVO

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA  
ACTA núm. 6

CIM manifesta que està d'acord a prorrogar les condicions de jubilació parcial com estan actualment, i veure el desenvolupament de la frase de la borsa d'hores, una vegada ha quedat clar que no és com el pactat a TB.

CCOO manifesta que perquè no generi un conflicte col·lectiu quant al terme "similar", ja ha quedat molt clar que no se sol·licita vincular-la a l'absentisme sinó negociar una millora per a les persones jubilades parcials de metro.

CPTC manifesta que el que cal fer és llegir el diccionari per saber què signifiquen les paraules, UGT-CCOO-CPTC-SU no hem sol·licitat vincular res de la jubilació parcial a l'absentisme, sinó millorar les condicions de la jubilació parcial amb metro, com sap tothom en aquesta sala. Una altra cosa diferent és on porta la imaginació d'alguns sindicats.

CGT manifesta que, per la seva banda, no hi ha problema, si hi ha acord de jubilació parcial, però sense vincular-hi l'absentisme, que és el que es reflecteix en l'acord de TB.

L'RD respon que la borsa d'hores a què s'al·ludeix en el conveni de TB obeeix a uns motius i unes circumstàncies que no apliquen a FMB. Manifesta que actualment ja hi ha una doble contractació per a les jubilacions d'AAC i MOT, i no veu coherent, a més, pactar una borsa d'hores. De tota manera, manifesta que recull la proposta per estudiar-la.

CGT pregunta si es realitzarà una proposta de pròrroga per a 2023 i si durant la vigència del conveni es desenvoluparà per als anys següents.

L'RD respon que ha proposat la jubilació parcial per a 2023 i que es tracti per a anys successius d'ara endavant, ja que tots són conscients del que passarà quan finalitzin els contractes d'obra i servei, ja que el contracte de relleu s'ha d'oferir al 100 %, si es vol continuar jubilant parcialment al 75 %. Aclareix que, si hi ha alguna proposta de jubilació parcial per a més d'un any,,,, que s'aporti.

L'RD manifesta que, com ja va dir la setmana passada, i ja que la jubilació parcial està prevista a les plataformes lliurades, l'acord al qual s'arribi serà efectiu amb la resta d'acords que es vagin tancant una vegada se signi el conveni col·lectiu.

SO pregunta si en la següent reunió podrà assistir J. Álvarez per respondre preguntes sobre la massa salarial.

CGT manifesta que, entenent el que diu l'RD, caldria signar un conveni abans del mes d'abril perquè les primeres persones que poden accedir a la jubilació parcial segons les dades lliurades, i que no estan d'acord que la seva validesa sigui a la signatura del conveni, i sol·liciten que s'apliqui de manera immediata com a mostra de bona fe, perquè l'empresa no utilitzi aquest tema com a eina de pressió en la negociació.

L'RD manifesta que comparteix un acord perquè no hi hagi pressió durant la negociació fins al mes d'abril i que sigui recíproc. Manifesta que no veu més problema a arribar a un acord sobre l'aplicació del pacte de jubilació parcial, ja que fins a l'abril hi caben moltes reunions.

## NEGOCIACIÓN XXVII CONVENIO COLECTIVO

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA  
ACTA núm. 6

CIM manifesta que no està d'acord en el fet que es vinculi a la signatura de conveni, es pot signar un acord ara com s'ha fet en altres ocasions. A la taula lliurada indica que les primeres persones que es poden jubilar parcialment seran a l'abril, però hi pot haver persones que ja s'hi haurien pogut acollir i no ho han fet i ho sol·licitin ara. Hi ha persones treballadores que es poden veure perjudicades si es vincula a la signatura.

CCOO demana una aturada.

Després de l'aturada, CCOO manifesta que això ja ha succeït en altres negociacions, com que ambdues parts estan d'acord en el manteniment de la jubilació parcial i els sindicats i seccions sindicals UGT-CCOO-CPTC-SU hem traslladat una proposta, entenem que s'ha de buscar un text d'acord. Respecte a la globalitat i la borsa d'hores, sense vincular a l'absentisme, es continuarà tractant per poder continuar avançant i que les persones treballadores es continuïn jubilant parcialment.

L'RD respon que hi està d'acord, que és un tema de negociació que forma part del conveni i que és a totes les plataformes. Així mateix, recorda que va ser l'RD la que va proposar de tractar la jubilació parcial avui i el seu manteniment en els mateixos termes que es van pactar en la pròrroga de conveni 20-22. Manifesta que no veu la necessitat de tancar l'eficàcia de l'acord de jubilació parcial avui, ni comparteix que sigui aplicable abans de la signatura de conveni, ja que en forma part, i no comparteix la idea de negociar avançaments ni signar preacords que entrin en vigor abans de la signatura del conveni col·lectiu.

L'RD manifesta que redacta un acord en els termes proposats després de l'aturada perquè es pugui signar amb l'acta del dia d'avui.

Totes les persones assistents consenten en la publicació dels seus noms que hi ha en aquesta acta.

Sense res més per tractar, es dona per acabada la reunió, a les 13.00 h del dia indicat, i, segons el calendari acordat, se cita les persones assistents a la reunió següent per al dimarts 10 de gener de 2023, a les 9.30 hores, a l'estació de Guinardó.

### **Representació de la Direcció**

### **Representació de les persones treballadores**

CIM

UGT

CGT

CCOO

CPTC

SO

SU