

Solidaritat Obrera en la lectura exhaustiva de la llei de pressupostos generals de l'estat pel 2023, que segons la direcció es d'obligada aplicació a FMB, podem entendre que si bé existeix una limitació salarial ben explícita a l'article 19 punt 2 no trobem en cap lloc que no es puguin canviar certs conceptes salarials ja existents a convenis anteriors i que no afecten directament a la massa salarial ni van en contra de la LGPE.

Es per això que podem entendre que estem en la raó de demanar que el concepte salarial de "plus festiu especial treballat" es modifiqui per que contingui la següent frase: **Els dies 25 y 26 de desembre, 1 i 6 de gener s'abonarà aquest plus si coincideix en diumenge, degut a la importància de conciliació familiar de les dates**

Si acordem modificar com es cobra aquest plus en aquest conveni, amb data de signatura de conveni, estem complint la LGPE de totes les formes legals doncs no es puja la massa salarial del 2023, ja que cap d'aquest dies cau en diumenge i no s'ha de fer cap abonament. A partir de la signatura de conveni pot entrar en vigor doncs l'article ha canviat i per molt que en anys següents hi hagin limitacions aquest article ho permetrà per estar acordat prèviament i no haver afectat en la massa salarial de l'any 2023 de cap manera.