

Com a Soli voldríem recuperar la proposta que van fer de prima fixe en virtut de l'article 24 punt Dos de la LGPE que diu així:

Dos. La masa salarial del personal laboral del sector público estatal no podrá experimentar un crecimiento superior al establecido en el artículo 19.Dos, sin perjuicio de lo que pudiera derivarse de la consecución de los objetivos asignados a cada Departamento ministerial, Organismo Público, resto de entes públicos, sociedades mercantiles estatales, fundaciones del sector público estatal y consorcios participados mayoritariamente por las Administraciones y Organismos que integran el sector público estatal, **mediante el incremento de la productividad o modificación de los sistemas de organización del trabajo o clasificación profesional**, previo el informe señalado en el apartado anterior.

Entenem que sí hi ha formes de superar el límit del 2'5 % de l'article 19 punt dos de la mateixa LGPE i en aquest cas seria utilitzant la part de la "**clasificación profesional**" on la Direcció ha manifestat la seva intenció de complir amb l'article 22 de l'Estatut dels Treballadors i Treballadores. Tal i com hem expressat, tenim la disposició de parlar de classificació en aquesta taula de conveni per complir amb l'article 22 del E.T. però com queda recollit a les actes, en aquesta nova classificació professional ha d'estar la totalitat el Comitè d'Empresa per negociar com es desenvoluparà.

Aquest sindicat ja va fer una proposta en aquesta qüestió a la reunió de la taula negociadora de conveni del 24 de Gener. Volem tornar a insistir en aquesta possibilitat i que s'estudiï la seva viabilitat i que sigui tinguda en compte, per totes les parts. Demanaríem que es valori i es consulti legalment i en profunditat, la possibilitat de creació d'una prima fixa de classificació professional, en virtut de l'article 24 punt Dos de la LGPE del 2023 en el seu apartat de "**clasificación profesional**", en 16'33 de pagament de forma retroactiva des de la signatura de conveni al 1 de gener de 2023 i la qual plasmi el compromís de les parts de complir legalment amb l'article 22 del E.T. amb el desenvolupament clar de la mateixa dintre de la negociació col·lectiva entre la Direcció i el Comitè d'Empresa.

A conveni podem articular l'obligació de complir amb l'article 22 del E.T. i marcar els aspectes genèrics d'anàlisi, avaluació i conclusions que marcaran com es desenvoluparà la classificació professional entre la Direcció i el Comitè d'Empresa. Totes les parts tenim clar que serà un període llarg de negociació degut a totes les categories i llocs de feina que conformen la nostra empresa.

Si acceptem el relat del procés per totes les parts, podríem pensar la forma de fer complir la legalitat amb totes les eines i articles a la nostra disposició que permeti avançar en aquesta negociació i que sigui positiu per a tota la plantilla. Totes tenim clar que tota la plantilla de Metro en conveni estarà afectada pel compliment legal de l'article 22 del E.T. Aquesta primera premissa ens deixa patent que és una qüestió d'abast general per tota la plantilla i serà d'obligat compliment a la signatura de conveni, així doncs, s'ha de desenvolupar a la negociació col·lectiva, insistim, amb tots els sindicats del comitè. D'aquesta manera entenem que la plantilla no hauria de veure ambigüitats o desconfiances més enllà de les que un procés d'aquest tipus pot aixecar a nivell personal entre les treballadores.

Si hem de negociar un conveni, totes les parts hem de saber aprofitar les lleis i els marges legals d'aquestes, en benefici de per qui es negocia. Nosaltres com a sindicat, ho farem a favor de qui representem, que es tota la plantilla de Metro i per tant, insistirem en buscar totes les fórmules legals que siguin més beneficioses per totes.