



Infometro

Proposta final del XXVII Conveni Col·lectiu

Ahir a la taula de conveni, la Representació de la Direcció va presentar **una proposta final de Conveni Col·lectiu**, amb un clar contingut econòmic i social, que permet el desenvolupament d'aspectes complexos, especialment les **revisions i valoració dels llocs de treball i el desenvolupament de les condicions per assolir la jornada setmanal de 35h**, durant la vigència del conveni.

Aquesta proposta és el resultat de les negociacions celebrades i de les propostes aportades per les organitzacions sindicals durant la negociació, i dona resposta a gran part de les peticions de les 7 plataformes presentades a la taula negociadora, també recull 1 dels 2 punts de la plataforma de la RD.

Aquesta proposta s'ha de valorar i acceptar en conjunt, ja que es tracta d'una **proposta global i indivisible**, el que comporta, en cas de ser rebutjada, la seva retirada de forma íntegra de la taula de negociació. Això suposaria el retorn a l'inici del procés negociador, i el tractament dels punts de les plataformes de totes les parts, junt amb els de la RD, fins a arribar a un nou consens, posposant l'actualització salarial fins a la signatura del conveni.

L'acceptació d'aquesta proposta faria possible:

1. **Vigència de 5 anys**, amb possibilitat de denúncia anticipada del conveni al cap de 2 anys.
2. **Abonament dels increments màxims permesos per la Llei General de Pressupostos de l'Estat per cadascun dels anys de vigència del Conveni**. Si no existissin màxims, els increments es pactaran a la Comissió Negociadora de Conveni Col·lectiu amb tota la Part Social. A petició de tota la RT, **l'increment el 2023 serà d'aplicació lineal, la resta d'anys es pactarà amb totes les organitzacions sindicals de la taula negociadora del conveni la forma d'aplicació**.
3. **Creació d'una prima de productivitat per un import de 650€ anuals**, en un únic pagament, el 50% vinculada a l'evolució de les validacions, i l'altre 50% a l'Índex de Satisfacció Global de les Persones Usuàries, igual o superior a 7 (vegeu primera taula i gràfic blau del document adjunt), que s'abonarà durant tota la vigència del conveni al mes d'octubre, **a excepció del 2023 que s'avança al febrer**.
4. **Creació d'una prima específica de productivitat per l'Evolució Digital amb un import de 500€ anuals**, vinculada a l'Índex de Qualitat Tècnic de la Xarxa de Metro (IQT), igual o superior al 7'5 (veure taula taronja del document adjunt). S'abonarà durant tota la vigència del conveni al mes de novembre.
5. **Classificació professional**: durant els anys 2023 i 2024 es **durà a terme la revisió de les DLLT i del sistema de classificació professional. Es garanteix que no hi haurà minva econòmica ni doble escala salarial**. S'ha afegit una clàusula de garantia sobre els treballs de classificació que permetria denunciar el conveni abans de la finalització de 2024.
6. **Reduccions de jornada: reducció de 8 hores de jornada anual en forma de RJ per a cadascun dels anys de vigència** del conveni, arribant al 2027 a 1618 hores de jornada anual.
7. A més a més, s'estudiarà com fer possible la **implementació definitiva de la jornada de 35 hores setmanals per a tots els col·lectius**.





Infometro

8. **Teletreball:** en setmanes alternes, 2 dies una setmana i 1 dia la setmana següent. Anualment es valorarà de forma conjunta el funcionament del sistema i la possibilitat d'ampliació.
9. **Pacte Euro:** Modificació del pacte perquè el còmput positiu es pugui gaudir dintre dels 4 mesos següents i el negatiu es pugui retornar en 2 setmanes.
10. **Jubilació Parcial:** Manteniment de les mateixes condicions per a l'any 2023 i compromís de manteniment de la jubilació parcial fins al 2027.
11. **Millora de la jubilació parcial:** Fins a 57 dies de compensació en cas de compactar els períodes de recuperació de la jubilació parcial.
12. **FAS: increment de 25.000€** durant tota la vigència del conveni.
13. **Rentat de Roba de Manteniment: compensació econòmica** fins a l'entrada en servei del rentat de roba.

La majoria sindical de la Comissió Negociadora de Conveni Col·lectiu, formada per UGT-CCOO-CPTC i SU, va manifestar que sotmetria aquesta proposta final a consulta de la plantilla de metro mitjançant un referèndum el pròxim dijous 02 de febrer.

S'adjunta la proposta finalista presentada per la Representació de la Direcció, les dades a les que s'indexen les primes de productivitat, així com el quadre resum que es va adjuntar ahir.

La Direcció

