

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 13

Dia: 13 de febrer de 2023

Lloc: Sala Gaudí

Persones assistents

En representació de la direcció (en endavant, l'RD):

Esther Chamorro
Jordi Rodríguez
Jessica Outeiriño
José Calvo
Jordi Álvarez

En representació de les persones treballadores (en endavant, l'RT):

Per CIM: Javier Sánchez, Aitor Domingo i Dolores Ordóñez.

Assessors/ores: Francisco Pérez i Mónica Martínez.

Per UGT: Sergio Hernández i Gabriel Benito.

Assessors/ores: Jorge Gómez i Amada Álvarez.

Per CGT: Aitor García i Antoni Edo.

Assessors/ores: Antonio Ceballos i M^a Cruz Álvarez.

Per CCOO: Marc Giménez i Marc Pous.

Assessors/ores: Mónica Benito i Marc Rodríguez.

Per CPTC: Sara Ribas i Dolores Llonch.

Assessors/ores: Martín Villanueva i Jordi Rusiñol.

Per SO: Ángel J. González.

Assessors/ores: Rebeca García

Per SU: Xus Carrasco.

Assessors/ores: Mercedes Portolés i Eva Melero.

Secretari d'actes: Jose Miguel Isidoro.

Com a qüestió prèvia, CIM manifesta que a la reunió d'avui hi assisteixen com a titulars Javier Sánchez i Dolores Ordóñez.

Com a qüestió prèvia, CGT manifesta que a la reunió d'avui hi assisteix com a titular Antoni Edo.

Com a qüestió prèvia, CCOO manifesta que a la reunió d'avui hi assisteix com a titular Marc Pous.

Com a qüestió prèvia, CPTC manifesta que a la reunió d'avui hi assisteix com a titular Dolores Llonch.

Com a qüestió prèvia, SU manifesta que a la reunió d'avui hi assisteix com a titular Xus Carrasco.

Es revisa i se signa l'acta de la reunió anterior.

L'RD inicia la reunió repartint un document, que inclou part de les dades econòmiques sol·licitades en la reunió anterior, amb simulacions d'increments d'alguns plusos i primes i la seva repercussió a 2,5 % de la massa salarial, explica que, per exemple, aplicant un 25 % d'increment en alguns dels plusos i primes sol·licitats i realitzant un augment lineal de 400 € s'estaria superant els límits establerts en l'LGPE d'increment i recorda que en cap cas no es poden superar. Els càlculs estan fets sobre la massa salarial de 2021 per continuar amb la línia de les dades lliurades fins ara i poder continuar tenint traçabilitat i continuïtat amb la documentació lliurada fins ara.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 13

SO pregunta com es calcula el plus de nocturnitat fixa i com pot saber una persona treballadora sobre la base de què es calcula. Pregunten que si s'incrementa el sou base en aquest conveni de manera lineal, també s'incrementaria la nocturnitat.

L'RD respon que la nocturnitat fixa és una taula salarial. Quant a si tot l'increment es destina al sou base de manera lineal, no s'incrementaria la nocturnitat fixa.

UGT manifesta que, en allò lliurat, l'RD ha fet un exercici d'augmentar la nocturnitat fixa però no es pot saber a quin percentatge del salari correspon. Estan sol·licitant que la nocturnitat fixa vagi vinculada al salari base.

La RD respon que hi ha diferents propostes a les plataformes, i que el que s'ha fet és un exercici d'incrementar els conceptes més repetits en les mateixes i veure que repercussió tenen contra el límit legal.

CCOO manifesta que no és el que van sol·licitar. I sol·liciten, de moment, conèixer què implicaria l'increment de cada un dels imports. Sobre la nocturnitat, sol·liciten que es calculi sobre un 30 % del salari base i que s'apliqui a totes aquelles persones que compleixin amb l'article 36.1 de l'ET. Hi ha conceptes dels quals van sol·licitar el càlcul dels imports que no s'han realitzat, per exemple, la penositat per al col·lectiu de rentacotxes, la prima de polivalència del col·lectiu del funicular, etc. Entenen que per buscar un increment del doble de cada un dels conceptes cal anar a buscar la columna del 100 % que figura al document, i recorda que van sol·licitar una taula dinàmica per poder veure els conceptes per separat amb el percentatge que significaven contra la massa salarial i no el cost total i torna a sol·licitar-ho. Així mateix, sol·liciten quin percentatge implica la nocturnitat sobre salari base.

L'RD respon que no hi ha prou import per incrementar al doble tots aquests conceptes, ni tan sols la majoria, no se superarien els límits de l'LGPE i no es podria destinar res com a increment lineal. Si l'RT sol·licita totes les dades per calcular què significaria l'increment de cada prima o plus, es compartirà el document perquè cada organització sindical faci l'exercici.

SO manifesta que entenen si el plus festiu treballat s'incrementa en un 50 % i s'incrementa linealment 400 €, una persona que no treballi els dies festius no cobrarà el mateix augment. A més, entenen que es crearà una doble escala salarial si s'incrementa la nocturnitat fixa amb les fórmules de plus, per la qual cosa aposta que aquesta sigui a través d'un tant per cent del salari base. No veuen correcte utilitzar el 2023 la fórmula de plus sinó directament a lineal. Afegixen que volen fer una proposta de nocturnitat fixa al tant per cent del sou base que s'adjuntarà a l'acta. Del 2004 a ara s'ha perdut gairebé un 5 % del plus de nocturnitat segons les dades que ells aporten. Proposen de recuperar l'article 8.5 del conveni de 1987 a partir del 01/01/2024, tornant a ser el 25 % del salari base el plus de nocturnitat fixa.

L'RD respon que, quant a l'increment en el plus festiu, l'increment lineal calculat s'aplicaria a tota la plantilla i la retribució del dia festiu només la percebrien les persones a qui els correspon. Sobre la proposta del plus de nocturnitat fixa respon que ho analitzarà.

CIM manifesta que les dades que s'han lliurat únicament serveixen parcialment per calcular l'impacte que tenen les primes, i sol·liciten que sigui lliurat en format digital amb totes les primes i plusos per poder tenir una visió global i que ells mateixos trauran els percentatges per comprovar

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 13

l'impacte que implica sobre la massa salarial. Indica que per al concepte de prima nocturnitat sol·liciten que es faci el càlcul de la repercussió que tindria en la pujada salarial si fos un 30 % del salari base i s'abonés a totes aquelles persones que compleixin amb l'article 36.1 de l'ET.

L'RD pregunta a CIM a què es refereixen concretament.

CIM respon que es refereixen al desglossament de totes les primes indicades en taules i no en conceptes comptables i que per al plus nocturnitat s'atengui la petició perquè sigui el 30 % del salari base, per a totes aquelles persones treballadores que compleixin amb l'article 36.1 de l'ET. Entenem que amb aquestes dades es podria valorar quines primes es podrien veure incrementades.

CGT manifesta que els agradaria que es fes el càlcul de les primes de la Mercè, Sant Joan i Cap d'Any a totes les persones que treballin en tots els torns. I pregunta què inclou el concepte de primes i premis.

L'RD respon que en primes i premis es troben aquestes primes, per exemple. I pregunta que per a quin col·lectiu, ja que el 31/12 treballen tots els col·lectius que no tinguin festa aquell dia, inclòs el personal administratiu.

CGT respon que per a la resta de torns es refereix al dia 01/01 i no al 31/12. I sol·liciten que per a la propera setmana es pot parlar de la plataforma del torn nit: reducció de jornada, increments...

L'RD respon que es refereixen llavors a una prima d'any nou i, sobre la plataforma del torn nit, pregunta si es refereix a tots aquells temes que afectin el personal de T3 que s'han sol·licitat a les diferents plataformes.

CGT respon que sí.

UGT manifesta que els agradaria conèixer a quins col·lectius els aplica cada concepte per saber les PMH que han de tenir en compte. Sol·liciten que el càlcul del plus nocturnitat vagi associat al salari base, i que és el 30 % d'aquest. Respecte a la proposta de SO, ja hi respondrà una vegada l'hagin analitzat. Manifesta que fer una pujada de plusos i primes d'activitat implica el que implica, que va a compte d'aquells col·lectius que no treballen o tenen aquests conceptes, per això els increments han de ser lineals o percentuals. Si no hi hagués límits salarials, no hi hauria problema, però amb les restriccions legals que hi ha actualment repercuteix a totes les persones treballadores. Per a això prefereixen una pujada percentual de tots els plusos i primes abans que incrementar alguns plusos i primes concrets. No apareix la prima conducció vehicles i que també va en totes o gairebé totes les plataformes i pregunta si està inclosa en l'apartat d'altres primes i premis.

L'RD respon que els càlculs es fan incrementant els imports de la massa salarial abonats l'any anterior de cada un dels conceptes, no es tenen en compte les PMH. Sobre la conducció de vehicles, es troba en aquest apartat, però no se n'ha fet la valoració.

SU pregunta que, si ho han entès correctament perquè l'acústica de la sala no és bona, es lliurarà un Excel per treballar les dades. Sobre la nocturnitat, a la seva plataforma ja recollien que fos

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 13

vinculada al salari base i antiguitat, acabant amb la prima fixa i passant a ser un 40 % del salari base i antiguitat, i sol·liciten que es faci aquesta simulació. Sobre les primes, continuen pensant que durant el 2023 seria bona idea que l'augment fos lineal i, per al 2024, parlar de l'increment d'aquestes primes, per millorar així primer el poder adquisitiu de tota la plantilla i després parlar d'individualitats.

L'RD respon que és correcte, que s'enviarà un Excel perquè es pugui treballar.

CCOO manifesta que, perquè quedi clar, a la taula que s'ha presentat, cal afegir-hi una taula amb els imports i una altra taula amb l'impacte que té sobre el 2,5 % de la massa salarial cada un dels conceptes. Tot això ja es va sol·licitar a l'acta número 12, i si no es lliura en aquest format, no s'avançarà mai.

L'RD respon que es tracta d'aclarir com es treballarà aquest Excel perquè hi hagi un criteri comú, o bé que l'RD aporti un document amb els percentatges que implica la pujada de cada plus o prima sobre el 2,5% de la massa salarial.

CCOO respon que el que sol·liciten és que figuri quin percentatge implica l'augment de cada un dels conceptes sobre la massa salarial, sobre la nocturnitat sol·liciten que s'inclouï el col·lectiu AAC i TOLA de T8 i tota aquella persona treballadora que compleixi amb l'article 36.1 de l'ET.

L'RD respon que no estan d'acord en l'afectació de l'article 36.1 de l'ET al col·lectiu AAC i TOLA T8, ja que fins ara no hi ha cap resolució judicial sobre això.

CCOO manifesta que hi ha una inspecció de treball que indica que compleix amb l'article 36.1 de l'ET de persones nocturnes.

SO manifesta que tenen molt clar que els increments del 2023 han d'aplicar-se de manera lineal i cal continuar buscant solucions per als següents anys, és a dir, pactar a partir del 2024 quins increments té, per exemple, la nocturnitat. A més, faran una proposta sobre el plus festiu especial treballat, proposen de modificar l'articulat actual i a partir del 01/01/2024 el plus festiu especial els dies 25, 26/12 i 1, 6/1 es cobri encara que coincideixin en diumenge. Lliuren el redactat perquè s'annexi a l'acta.

L'RD respon que ho analitzarà i ho valorarà.

CGT manifesta que els càlculs dels increments de plusos i primes s'han fet sobre el 2,5 % que indica com a màxim l'LGPE per al 2023, però entenen que per al 2023 l'increment hauria de ser lineal. Sol·liciten que el plus festiu especial i el plus festiu vagin per separat en els càlculs. Així mateix, sol·liciten conèixer com es calcula la nocturnitat per poder veure el percentatge que implica a cada categoria. Manifesta que a la seva plataforma sol·licitaven la recuperació de l'IPC i proposen que, si hi ha una pujada màxima del 2 % prevista en l'acord marc per al 2024, tal com van dir en la reunió anterior, aquest import s'utilitzi per incrementar els plusos i primes i crear una prima de formació lineal que compensi l'IPC per a tota la plantilla de metro.

L'RD respon que no sap què permetrà l'LGPE per a l'any 2024 i que ens podem trobar que el 2024 no hi hagi la possibilitat de pactar primes variables de productivitat.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 13

CGT respon que en la proposta finalista hi havia primes de productivitat per al 2024.

L'RD respon que pactar-la en aquest moment sí que ho preveu l'LGPE actualment, aplicant-la a tots els anys amb un import específic.

CIM manifesta que té el mandat de diversos col·lectius de tractar les pujades de certes primes, alguns fins i tot ho han ratificat en assemblea. Veuen molt important el treball realitzat per poder veure la implicació de l'increment d'aquests plusos i primes sobre la massa salarial. Tornen a sol·licitar que les dades siguin lliurades en Excel, fent referència als plusos i primes de les taules salarials de manera desglossada, per exemple, el plus festiu i festiu especial. Si a part s'hi vol afegir una columna per poder comprovar què implica cada increment com s'ha indicat. Aquest sindicat assumeix el mandat de les persones treballadores i veu bé continuar fent el treball per incrementar primes.

L'RD respon que entén que CIM està sol·licitant el mateix que CCOO i ja ha respost que lliurarà un fitxer Excel perquè es pugui treballar sobre aquest.

CCOO demana una aturada.

Es reprèn la reunió.

CPTC pregunta, per tenir-ho clar, si la taula que ha lliurat l'RD ve a indicar que si les primes s'incrementen un 25 %, el que quedaria per a increment lineal del salari base serien 400 € aproximadament i que si s'incrementessin en més percentatge, l'increment lineal de salari base seria 0 €.

L'RD respon que és correcte, si l'increment dels plusos i primes és superior al 25 %, l'increment lineal seria 0 € i, sent del 25 %, no arribaria a 400 €.

CPTC pregunta si en aquests 400 € ja està inclosa l'antiguitat.

L'RD respon que en aquests 400 € d'increment està inclòs l'increment del salari base i la seva afectació a l'antiguitat.

CPTC respon que, llavors aquests 400 € implicarien un increment d'aproximadament uns 25 € per 16,33 pagues.

L'RD diu que és correcte.

SO manifesta que els falta informació sobre certs aspectes econòmics i adjunten a l'acta una sol·licitud d'informació sobre els col·lectius que anteriorment es trobaven fora conveni, dels grups 2 a 5, i els que queden actualment com grups 0 i 1 i com procedir respecte d'increments salarials d'aquests col·lectius.

L'RD respon que la integració es va fer l'any 2020 i els col·lectius integrats estan reflectits en les dades de la massa salarial. Ja no existeixen els grups 2 a 5, estan inclosos a les taules salarials i integrats a la massa salarial de conveni. L'RD no acaba d'entendre què planteja SO, si aquesta és la taula negociadora de conveni, i els imports i despeses de personal del personal 0 i 1, que

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 13

estan fora de conveni, no estan incloses a la massa salarial de conveni, no entén si darrere d'aquesta petició hi ha una voluntat de negociar les condicions del personal que no va ser afectat per la resolució d'integració. L'RD respon que es tractarà com una sol·licitud d'informació i la respondrà com a tal.

SO sol·licita que es responguin les preguntes que van quedar pendents sobre dades econòmiques lliurades en reunions anteriors. SO no sol·licita negociar res de fora de conveni, sinó que sol·licita una informació a la qual creu que té dret com a Negociadora de Conveni i sobre la base de l'LGPE.

L'RD respon que en les pròximes reunions es respondrà, si és possible.

Totes les persones assistents consenten en la publicació dels seus noms que hi ha en aquesta acta.

Sense res més per tractar, es dona per acabada la reunió, a les 13.30 h del dia indicat, i, segons el calendari acordat, se cita les persones assistents a la reunió següent per al dimarts 14 de febrer de 2023, a les 9.30 hores, a Guinardó.

Representació de la Direcció

Representació de les persones treballadores

CIM

UGT

CGT

CCOO

CPTC

SO

SU