

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 15

Dia: 21 de febrer de 2023

Lloc: Sala Guinardó

Persones assistents

En representació de la direcció (en endavant, l'RD):

Esther Chamorro
Jordi Rodríguez
Antonio Pérez
Jessica Outeiriño
José Calvo

En representació de les persones treballadores (en endavant, l'RT):

Per CIM: Javier Sánchez, Aitor Domingo i Jordi Díez.
Assessors/ores: Francisco Pérez.
Per UGT: Sergio Hernández i Alberto Rincón.
Assessors/ores: Jorge Gómez i Amada Álvarez.
Per CGT: Aitor García i Antonio Ceballos.
Assessors/ores: Susana Bejarano i M.^a Cruz Álvarez.
Per CCOO: Marc Pous i Jose Manuel Moreno.
Assessors/ores: Marc Rodríguez i Marc Giménez.
Per CPTC: Sara Ribas i Dolores Llonch.
Assessors/ores: Martín Villanueva i Jordi Rusiñol.
Per SO: Ángel J. González.
Assessors/ores: Rebeca García i Oscar García.
Per SU: Xus Carrasco.
Assessors/ores: Mercedes Portolés i Dafne Cepeda.

Secretari d'actes: Jose Miguel Isidoro.

Com a qüestió prèvia, CIM manifesta que a la reunió d'avui hi assisteix com a titular Javier Sánchez.

Com a qüestió prèvia, UGT manifesta que a la reunió d'avui hi assisteix com a titular Alberto Rincón.

Com a qüestió prèvia, CGT manifesta que a la reunió d'avui hi assisteix com a titular Antonio Ceballos.

Com a qüestió prèvia, CCOO manifesta que a la reunió d'avui hi assisteixen com a titulars Marc Pous i Jose Manuel Moreno.

Com a qüestió prèvia, CPTC manifesta que a la reunió d'avui hi assisteix com a titular Dolores Llonch.

Com a qüestió prèvia, SU manifesta que a la reunió d'avui hi assisteix com a titular Xus Carrasco.

Es revisa i se signa l'acta de la reunió anterior.

L'RD inicia la reunió i manifesta que tal com va demanar l'RT a la reunió anterior avui es tractaran aspectes del personal nocturn.

CGT manifesta que demana traslladar el desenvolupament dels diferents aspectes esmentats a la plataforma de CGT i en gran part comuns a la dels treballadors. Com a CGT, ja que el treball nocturn ara es cataloga com a A2, probable cancerigen per a humans. Sembla que l'explicació rau en la disminució de la producció de melatonina per l'exposició nocturna a llum artificial. Entén que reduir el treball nocturn a les mínimes necessitats imprescindibles hauria de ser l'objectiu principal. El treball a torns i especialment el nocturn exigeix mantenir l'organisme actiu en moments en què necessita descans, i a la inversa. Tot això provoca un triple desajust entre el temps de treball, el temps biològic i el temps social. Seguint les recomanacions, entén que s'haurien d'implantar i desenvolupar les mesures següents:

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 15

Adequar els diferents permisos perquè siguin aplicables de manera efectiva al personal de torn nocturn, per tal que pugui exercir aquest dret en les mateixes condicions que en els torns diürns.

Quant al temps de treball, seria convenient un estudi perquè, progressivament, s'arribés a les 30 hores de treball setmanal per al col·lectiu de la nit.

Les recomanacions oficials indiquen un increment clar dels efectes negatius del treball nocturn a partir dels 45 anys. Els efectes negatius del treball nocturn s'incrementen amb l'edat dels treballadors/ores, i provoquen l'envelliment prematur i l'augment de morbiditat. Tenir un procediment específic perquè, en cas d'intolerància dels treballadors/ores al treball nocturn, es produeixi la transferència immediata a un lloc de treball en horari normal diürn.

Arran del que ha exposat, demana que s'estableixi un màxim d'anys de servei en torn de nit i que es doni la possibilitat de passar, a partir d'aquell moment, a un torn diürn.

A més, demana que es faci un estudi, que englobi tots els departaments on es fan treballs nocturns, per tractar quines tasques es podrien fer en torns diürns de matí i tarda. Una de les recomanacions principals és que de 03.00 h a 06.00 h no hi hagi càrregues elevades de treball i que hi hagi diferents pauses. Per tant, entén que hi hauria d'haver un increment del descans a 45 minuts.

En matèria de prevenció, entén que s'haurien de valorar de manera específica les afectacions a les persones treballadores nocturnes, ja que el treball en aquest horari pot provocar diferents alteracions de salut, i fer estudis psicosocials i revisions mèdiques específiques per a aquest personal.

A més, demana que es facilitin i es desenvolupin programes formatius per millorar la tolerància al treball nocturn. Higiene del son, estratègies en l'alimentació, exercici físic, etc.

I, per acabar, fer un estudi per plantejar el reconeixement de coeficients reductors per a la jubilació.

En matèria econòmica, *a priori* està d'acord amb el manifestat amb SO en funció de la fórmula de càlcul que s'exposi en resposta als dubtes plantejats a la reunió anterior sobre el plus de nocturnitat a la reunió de demà de la CNCC.

CCOO manifesta que vol que l'empresa compleixi les ITSS interposades per CCOO en el sentit de complir les mesures preventives que són de compliment obligat. Sobre el descans, l'empresa ha de definir què és el descans mínim per fer un àpat calent. Pot ser que calguin més de 45 minuts. Des de CCOO consideren que el plus de nocturnitat ha de ser un 30 % del sou base per a totes les persones treballadores considerades com a nocturnes, perquè, per desgràcia, es fa diferència entre persones treballadores que treballen en T3 i aquelles que treballen una quantitat d'hores nocturnes, tal com figura en una inspecció de CCOO, on es reconeix, per part de l'empresa i la part social, aquestes persones com a personal nocturn. També li agradaria que l'empresa es manifestés sobre quin és el temps de descans mínim per fer un àpat calent, que, com les condicions salarials, s'ha de tractar en conveni.

L'RD manifesta que no està d'acord amb la interpretació que fa CCOO sobre la resolució de la inspecció de treball.

CCOO manifesta que lliura una resolució en l'àmbit PRL sobre el personal nocturn. Sobre la ITSS a la qual ha fet referència del personal de T8, reitera que l'empresa i la part social estaven d'acord que era personal nocturn.

L'RD recorda a CCOO que a aquests col·lectius ja se'ls abona un plus de nocturnitat variable, i pregunta a CCOO si el que demana és que deixin de cobrar aquest plus i se'ls aboni la nocturnitat fixa. Aclareix i llegeix la resolució de la ITSS de 2018 esmentada, que situa clarament a la via jurisdiccional la petició objecte de la denúncia i en cap cas no resol a favor del denunciant, i, per tant, l'empresa no incompleix cap resolució, com ha sostingut CCOO.

CCOO matisa que el cobrament del plus fix nocturn és una petició per a totes les persones treballadores que compleixin l'article 36.1 de l'ET. Afegeix que quant a l'incompliment es referia a la ITSS que ha lliurat, que sanciona l'empresa per temes relacionats amb la PRL del personal de T3. Demana que a totes les persones treballadores considerades nocturnes se'ls aboni el plus de nocturnitat fixa.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 15

L'RD torna a manifestar que anota la petició i que en donarà resposta.

CIM manifesta que creu que és molt important que aquest conveni tingui un reconeixement per a les persones que fan treball nocturn, ja que aquest personal té uns riscos psicofísics que li afecten la qualitat de vida, i també hi ha estudis que indiquen que un treball nocturn escurça l'esperança de vida. És per això que entén que han de tenir un reconeixement especial en aquesta negociació col·lectiva. A la plataforma aportava diferents sol·licituds per a aquest col·lectiu, com ara el tractament dels permisos per intentar un gaudi igualitari amb el personal diürn, i que les revisions mèdiques reconeixin els riscos psicofísics específics per a aquest personal. Entén que, pels perjudicis que s'han esmentat, s'ha de fer un treball important per ambdues parts per traspasar tasques als torns diürns. D'aquesta manera, es podran oferir més places en aquests torns a les persones treballadores del torn 3. Sobre els descansos, entén que ha de tenir un descans superior, i li sembla bé la proposta de 45 minuts, a més d'una reducció de jornada per a aquest col·lectiu superior a la que es pugui arribar de les 35 hores. Entén que en aquest conveni s'ha de pactar una reducció de jornada específica per a aquest col·lectiu superior a la que es pacti per a la resta de la plantilla. A més, afegeix que la nocturnitat s'ha de tornar a vincular al salari base i que ha de ser el 30 %. També indica que s'ha de reconèixer el cobrament de la nocturnitat fixa a totes aquelles persones treballadores que compleixin les condicions de l'art 36.1 de l'ET, com poden ser el col·lectiu d'AAC T8 i TOLA T8.

UGT manifesta que hi ha motius de sobres per millorar les condicions del personal de T3, i més d'aquell que no pot fer el treball de dia. S'han recollit diverses vegades les peticions d'aquest col·lectiu, i llegeix la plataforma lliurada pel personal del col·lectiu de T3 que s'ha recollit a les plataformes de les diferents seccions sindicals o sindicats. Les peticions són: iniciar els tramitis perquè s'apliquin coeficients reductors per a la jubilació a les persones treballadores del torn de nit, poder partir els RJ en hores, augmentar el temps de descans, una revisió mèdica específica, poder disposar d'aquells permisos encara que no coincideixin amb el temps de treball, vincular el plus de nocturnitat al salari base fins a arribar al 30 %. Proposa, primer, vincular-lo al salari base amb el percentatge que correspongui actualment de la taula salarial, i anar augmentant aquest percentatge cada any fins a assolir el 30 %. Analitzar tots els treballs que es fan de nit per traspasar els que es puguin als torns diürns i fins i tot crear torns intermedis a les seccions que actualment no en tenen.

SU manifesta que no vol ser reiteratiu, ja que està d'acord amb el que s'ha exposat fins ara. Però vol incidir que hi ha mesures que es poden prendre de manera més immediata, com ara crear un protocol per al gaudi dels permisos per al personal nocturn, un reconeixement mèdic específic que compregui paràmetres que només incumbeixin les persones treballadores de torns de nit, treballs que es fan en T3 i que puguin passar a altres torns i, encara que a la plataforma porten augmentar el descans diari a 40 minuts, els 45 que s'han esmentat ja li semblen correctes. Sense oblidar la petició que va fer a la reunió anterior de canviar la prima fixa de nocturnitat a un tant per cent del salari base més antiguitat.

SO manifesta que hi ha poca cosa més a afegir, ja que totes les organitzacions sindicals estan d'acord en els problemes que hi ha, però primer l'empresa hauria d'entendre que hi ha persones treballadores de T3 que cobren malament perquè el plus de nocturnitat fix no arriba al 25 % del salari base, quan totes les recomanacions parlen d'entre un 25 o un 30. Li sembla correcte que es torni a vincular aquest plus al salari base, tal com va proposar amb la proposta de recuperar l'article 8.5 del conveni de 1987 l'1 de gener de 2024, i s'hauria de tractar com fer aquest pas. Les persones treballadores ho paguen amb la salut, però l'empresa també hauria de veure que pateix aquestes conseqüències, ja que les persones treballadores no estan motivades, no estan valorades i encara menys fidelitzades a un torn de treball per molt que els agradi la professió. És per tot això que es presenten a processos de selecció per sortir del T3, no com a promoció professional.

CPTC manifesta que reproduïx a la seva plataforma la plataforma que el personal de T3 va presentar al Comitè d'Empresa, per la qual cosa no repetirà tot el que s'ha dit, però vol posar èmfasi en tres temes: permisos, dotar d'uns drets de gaudi similars al gaudi del personal diürn; sobre l'increment salarial, diu que treballarà el document que s'ha enviat aquest matí abans de manifestar-se sobre això, i quant al personal

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 15

de TP que és a T8, AAC i TOLA, que fa més d'1/3 de la jornada anual en horari nocturn, manifesta que hauria de cobrar el plus de nocturnitat fixa.

L'RD manifesta que comprovarà si els col·lectius esmentats, AAC i TOLA, fan més d'1/3 de la jornada anual en horari nocturn i que recollirà totes les peticions i en donarà resposta a les reunions pròximes.

CGT manifesta que s'estengui a la resta de col·lectius en què es pugui donar el cas, com ara l'ICOM.

UGT manifesta que entre les persones treballadores suplents de porta cotxeres també hi ha casos que fan 1/3 de la jornada anual en T3 i només se'ls abona per dia treballat.

L'RD reitera que ho estudiarà i en donarà resposta.

CCOO manifesta que vol fer constar que es refereix a totes les persones que compleixin el criteri de l'article 36.1 de l'ET.

L'RD aclareix que, en tot cas, una cosa és el reconeixement com a treballadors nocturns i una altra és la retribució, que, en el cas del personal de T8, s'abona com a nocturnitat variable. L'RD manifesta que, si es demana un abonament diferent, s'haurà de tractar en la negociació com s'abona la nocturnitat als treballadors nocturns, perquè ara s'aplica el que està pactat en conveni.

CIM demana resposta sobre la sol·licitud que va fer d'un dia addicional de reunions per tractar la classificació professional que va fer la setmana passada.

L'RD respon que amb un dia més dels dos que ja hi ha de conveni no resoldrà les revisions dels 470 llocs de treball que hi ha només a la xarxa de metro, i que fins i tot sent optimistes, a raó d'un lloc per setmana, parlariem de, com a mínim, 470 setmanes. Per això, com a reflexió, potser caldria parlar primer de la vigència del conveni i l'encaix de tot el que es vol abordar.

CIM aclareix que entén que aquest tema s'ha de tractar un dia específic. Considera molt important que es comenci a parlar de classificació professional, ja que hi ha diferents aspectes que s'han d'acordar per tractar aquest tema, com ara les garanties o l'àmbit on s'ha de negociar.

L'RD reitera, com ha fet setmanes enrere, que la negociació i la classificació professional són diferents. Entrar a revisar totes les DPT en un fòrum com la taula de negociació de conveni, amb 35 persones a la taula, que, a més, van canviant cada setmana, seria més que complicat. L'RD manifesta que això comportaria tenir una negociació de conveni oberta durant anys, i recorda que per això va proposar en el seu moment derivar la classificació professional a un altre fòrum.

SO manifesta que es reitera en les manifestacions sobre classificació professional de la reunió anterior, i aclareix que és tractar la classificació professional, no les valoracions dels llocs de treball, que és una cosa molt diferent, i que alguns recorden com un fracàs. Entén que també es tractarien a la classificació les àrees corporatives.

L'RD respon que sí, que es tractaran tots els llocs de treball de les persones treballadores d'FMB.

CGT manifesta que "se hace camino al andar", que una vegada que es comenci a treballar ja es veurà el temps que es tardarà. Fa uns mesos es va arribar a un acord amb dues seccions, i no van haver d'esperar 470 setmanes. No hi hauria d'haver problemes a anar fent la revisió de les DPT per col·lectius i anar incorporant-les a conveni. Va proposar derivar la classificació a una taula més reduïda, amb representació de tots els sindicats, per continuar, mentrestant, tractant aspectes del conveni col·lectiu, i si s'arriba a un acord de com fer el treball, fer-ho en aquest fòrum.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 15

L'RD respon que a BT i UMEAT es van negociar i es van acordar funcions noves, igual que fa uns anys a Maquinària Pesant. L'RD manifesta que s'alegra que l'RT vulgui saber què es valora i com es puntua en el sistema de valoració de llocs de treball i que es vulguin acordar les DPT, perquè a FMB mai no s'ha volgut tractar. Afegeix que és positiu que la part social prengui part en el sistema de classificació i valoració de llocs.

CGT respon que la primera valoració de llocs de treball que es va proposar consistia a donar categoria, però que, llevat de l'antiguitat, el segon intent va ser ponderar els criteris i l'empresa es va tancar en banda i no va voler acordar els criteris ni la ponderació. Si la part social no pot decidir, en part, sobre els criteris i la ponderació no té sentit participar-hi.

L'RD respon que la CGT fa referència al 1990, i que ha passat molt de temps i que també s'han assolit diferents acords des d'aleshores.

SO manifesta que, d'acord amb CGT, el llenguatge és important. S'ha de traslladar l'article 22 de la reforma laboral a conveni, que parla de classificació professional en negociació col·lectiva o els representants de les persones treballadores, i adequar les categories a nivells i grups, però ha de conèixer els ítems amb què l'empresa farà aquestes classificacions; si es parla només de valoracions, ja va dir que no hi participarà. Vol saber de quina manera es farà servir aquest article per passar a grups i nivells professionals, que és el que porta a adaptar legalment aquest conveni a l'article 22.

L'RD pregunta a SO si es parlarà de DPT i funcions per fer aquestes valoracions de llocs de treball.

SO respon que sí, que són eines que abans s'anomenaven professiogrames o monografies, que s'han de tractar aquests aspectes, però com a sindicats no han de, ni volen, participar en unes valoracions subjectives de la direcció amb sistemes com l'HAY.

L'RD respon que, tot i respectar les posicions sindicals, no entén aquesta afirmació, ja que, per exemple, a TB hi ha una taula de valoració de llocs de treball en què participa l'RT que funciona des de finals dels 90 i fa revisions de llocs de treball.

SO respon que l'RD va manifestar que un dels seus objectius era la classificació professional, com a adequació legal del conveni a l'article 22, i considera que s'ha de fer en el si del Comitè d'Empresa, i que s'ha de saber amb quins ítems es farà, que al mateix article es marquen com a titulació, funcions, responsabilitats, etc. Això és per a SO una classificació que pot comportar requalificacions, evidentment, però que en altres casos no. Recorda que les valoracions de TB, com comenta l'RD, i després d'haver parlat amb persones de TB en aquesta comissió, són una imposició subjectiva de la direcció, ja que al final es fa el que marca el programa valoratiu aportat per la direcció.

CCOO manifesta que és difícil intentar entendre el que es diu avui. És veritat que la reforma parla de la classificació professional, però cap col·lectiu que ha vingut al CE parla sobre això, sinó sobre les funcions i les retribucions. Li sorprèn que es proposi tractar la classificació per una banda i el conveni per una altra quan no és el que demana la plantilla. CCOO no parlarà de classificació professional fora del si de la comissió negociadora, ja que totes les organitzacions sindicals tenen el dret i l'obligació de parlar de les millores de les persones treballadores. Li agradaria que les manifestacions que es fan a la CNCC després es traslladin a la plantilla, perquè es diuen coses diferents als col·lectius quan venen al Comitè d'Empresa.

CIM manifesta que ja ho va dir en actes anteriors: entén que una part dels increments salarials ha d'anar en la classificació professional. Indica que té diferents mandats de col·lectius, fins i tot els especificats a les assemblees, que s'han de reflectir a la classificació professional. Cal parlar de com es tractarà la classificació i les garanties que es donaran a aquests col·lectius, que han de veure un increment salarial d'acord amb les seves peticions. Per deixar les coses clares, ja indica que no està d'acord amb els nivells retributius actuals, ja que entén que haurien de ser diferents. Entén que en aquest àmbit s'han de pactar millores, i per això va

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 15

proposar fer-ho en reunions específiques que permetin continuar tractant els diferents punts de la negociació col·lectiva de manera paral·lela.

UGT manifesta que és un tema complicat de treballar, perquè hi ha molts col·lectius implicats i amb diferents sol·licituds al CE en els últims anys. Només amb les sol·licituds del CE, a 2-3 reunions per sol·licitud, es pot allargar molt de temps. Hi havia una proposta de treballar amb garanties la classificació fora de la CNCC que no s'ha aprovat, i, per tant, s'haurà de treballar d'una altra manera. Les taules tècniques no van funcionar en el seu moment, però aquelles taules tècniques van tardar 4-5 reunions a arribar a acords. Tenir paralitzat el conveni per fer la classificació professional no és viable, i la plantilla no ha de pagar aquesta negociació. Cal buscar una fórmula, amb la qual totes les parts estiguin d'acord, que no paralitzi la negociació de conveni, sense excloure ningú que no vulgui ser exclòs. Sembla que totes les parts veuen que el tema de la classificació pot durar més d'un any si es negocia dins el conveni. La negociació ha d'anar per una banda i la classificació per una altra, amb les garanties que s'estimin oportunes, perquè la plantilla no es mereix tenir un conveni paralitzat per aquest tema.

SO manifesta que l'article 22 de la reforma laboral estableix que "mitjançant negociació col·lectiva s'ha d'establir el sistema de classificació i el seu pas als grups professionals." Si és mitjançant la negociació col·lectiva al Comitè d'Empresa no hi ha cap problema per part seva a separar-ho de la negociació de conveni, en una comissió que després s'elevi al Comitè d'Empresa o, arribat el cas, a conveni; no hi veu cap impediment si és amb totes les seccions sindicals. Hi ha moltes maneres de fer-ho, però cal posar-s'hi ja. És senzill plantejar una classificació sobre el paper per buscar cabuda legal de registre de conveni mentre la comissió que l'ha de fer treballa i es compromet a acabar-la. Sobre el que s'ha dit que aquí es diuen coses que no es diuen al CE davant les persones treballadores, ha d'aclarir que aquest sindicat manifesta aquí el mateix que al CE, que això mateix haurien de fer alguns sindicats quan davant els afectats d'amiant o les companyes de torn de nit manifesten que en defensaran les reivindicacions per, al cap d'uns dies, portar propostes a referèndum en què no es parla absolutament de res d'aquestes reivindicacions.

CCOO ha manifestat des del primer moment tractar-ho a la comissió negociadora independentment que se signi un conveni, ja que és conscient de la llarga durada que comporta aquest treball. CCOO està en disposició de fer-ho en una representació de la comissió negociadora de manera paral·lela a la negociació de conveni per tal de no dilatar en excés la negociació del conveni.

CGT manifesta que, si és un tema de temps, es pot reunir cada dia per tractar la classificació. Torna a reiterar l'increment de categoria de BT. Si es va al mateix ritme, 3.000 persones treballadores tindrien arreglada la categoria en un mes. Si es comença pel col·lectiu d'AAC, es tindria gairebé la meitat de la plantilla en tres setmanes. Proposa començar ja a tractar la classificació professional dins el conveni. Li és igual en una comissió, cal crear les bases i veure el temps que es tardarà. Demana que s'expliqui com s'han valorat els llocs fins ara.

L'RD manifesta que si en realitat només es tracta d'incrementar retribució sense valorar funcions a algunes categories concretes, avui ha lliurat un excel que va demanar l'RT per poder fer simulacions i plantejar la distribució de l'increment del 2,5 % de l'LGPE.

L'RD respon que es fa servir el sistema GRADAR, contrastat i emprat per moltes empreses, per a la valoració de llocs de treball.

SO respon que el sistema GRADAR és un sistema de valoració empresarial, com ho era l'HAY, sobre paràmetres empresarials i subjectius que sens dubte no comparteix, i creu que durà a situacions molt favorables per a la direcció i poc per a les persones treballadores, i no de classificació, i ja va dir a l'inici de conveni que si era necessari legalment parlar de classificació per l'article 22 hi serà i parlarà de classificació.

UGT aclareix que l'acord de BT, que pràcticament a cada reunió esmenta algun sindicat, no va ser de la nit al dia, que es van fer diverses reunions en un període de més d'un any i que fins i tot es van arribar a

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 15

interposar demandes individuals de reconeixement de categoria. Cal buscar una solució, perquè hi ha més de 20 peticions, en una comissió paral·lela o com sigui, que emani de la CNCC o del Comitè d'Empresa i deixar per escrit les DPT perquè no torni a passar que s'incloguin funcions noves que no eren en l'origen del lloc de treball i que no estan valorades.

L'RD manifesta que recull les aportacions i en donarà resposta.

Totes les persones assistents consenten en la publicació dels seus noms que hi ha en aquesta acta.

Sense res més per tractar, es dona per acabada la reunió, a les 12.00 h del dia indicat, i, segons el calendari acordat, se cita les persones assistents a la reunió següent per al dimecres 22 de febrer de 2023, a les 9.30 h, a Guinardó.

Representació de la Direcció

Representació de les persones treballadores

CIM

UGT

CGT

CCOO

CPTC

SO

SU