

<p>Plus Festiu treballat 30,55€ Compensació econòmica que perceben els empleats que treballen en diumenges.</p> <p>S'exceptiona del seu abonament el treball coincident amb el dia de descans propi setmanal.</p> <p>Per tenir dret a aquest concepte, cal treballar un mínim de 4h. dins de la jornada festiva per els contractes a temps complert i de 2h. per als contractes a temps parcial.</p> <p>Encara que es treballi dues fraccions de jornada en un mateix dia, s'abonarà un sol plus.</p> <p>El poden percebre tots els empleats en actiu.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mensualment es retribueix l'import resultant de multiplicar el número total de dies festius treballats en el mateix mes al de la nòmina, pel preu fixat per taula salarial. ▪ L'import es pot reduir en funció de la jornada. ▪ És aplicable a cadascuna de les 12 mensualitats ordinàries. 	<p>Plus Dissabte, Diumenge i Festiu 40€ Compensació econòmica que perceben els empleats que treballen en dissabte, diumenges i festius oficials.</p> <p>S'exceptiona del seu abonament el treball coincident amb el dia de descans propi setmanal.</p> <p>Per tenir dret a aquest concepte, cal treballar la jornada diària del dissabte, diumenge o festiu.</p> <p>Els col·lectius que tenen reconegut el cap de setmana com divendres i dissabte, generen el dret amb la jornada de la nit anterior.</p> <p>Encara que es treballi dues fraccions de jornada en un mateix dia, s'abonarà un sol plus.</p> <p>El poden percebre tots els empleats en actiu.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mensualment es retribueix l'import resultant de multiplicar el número total de dies dissabtes, diumenge i festius treballats en el mateix mes al de la nòmina, pel preu fixat per taula salarial. ▪ L'import es pot reduir en funció de la jornada diària. ▪ És aplicable a cadascuna de les 12 mensualitats ordinàries.
<p>Plus Festivo Especial 69,74€ Compensació econòmica que perceben els empleats que treballen qualsevol del 14 festius oficials. (Fins el 31 de desembre de 2004, només s'abonava als empleats que treballaven els dies 1 de gener, 6 de gener, 1 de maig, 24 de setembre, 25 i 26 de Desembre.) S'exceptiona del seu abonament el treball coincident amb el dia de descans propi setmanal. Per a tenir dret a aquest concepte, hi ha de treballar un mínim de 4h. dins de la jornada festiva per els contractes a temps complert i de 2h. per els contractes a temps parcial. Encara que es treballin dues fraccions de jornada en un mateix dia, s'abonarà un sol plus. El poden percebre tots els empleats en actiu.</p>	<p>Plus Festivo Especial 69,74€ Inclusa al Plus Dissabte, diumenge i Festiu.</p>
<p>Prima Cap d'Any 202,39€ Compensació econòmica per finalitzar el Servei amb posteritat a les 23 hores del 31 de Desembre.</p> <p>Així mateix s'abona el treball extraordinari i la nocturnitat realitzada.</p> <p>Afecta el personal d'Explotació i de qualsevol Servei que en funció del seu calendari laboral anual, treballi la nit del 31 de desembre.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ S'abona el mes posterior a la seva realització amb l'import fixat per taula salarial. ▪ És aplicable a la nòmina del mes de gener. 	<p>Prima dia Senyalat 200€ Compensació econòmica per la prestació del Servei amb posteritat a les 23 hores del dia d'abans i fins les 18 hores del dia senyalat.</p> <p>Així mateix s'abona la nocturnitat realitzada.</p> <p>Afecta el personal d'Operació i Manteniment que en funció del seu calendari laboral anual treballi com jornada ordinària el dia senyalat.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ S'abona el mes posterior a la seva realització amb l'import fixat per taula salarial. ▪ L'import es pot reduir en funció de la jornada diària.

<p>Prima Revetlla Sant Joan 202,39€ Compensació econòmica per finalitzar el Servei amb posteritat a les 23 hores del 23 de Juny.</p> <p>Així mateix s'abona el treball extraordinari i la nocturnitat realitzada.</p> <p>Afecta el personal d'explotació i de qualsevol Servei que, en funció del seu calendari laboral anual, treballi la nit del 23 de juny.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ S'abona el mes posterior a la seva realització amb l'import fixat per taula salarial. És aplicable a la nòmina del mes de juliol. 	<p>Prima Revetlla Sant Joan 200€</p> <p>Inclosa a la Prima dia Senyalat</p>
<p>Prima La Mercè 161,65€ Compensació econòmica per als empleats adscrits a las Gerències de l'Àrea Operativa de Metro que finalitzin la seva jornada de treball amb posteritat a les 23 hores del dia 23 de setembre.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ S'abona el mes posterior a la seva realització amb l'import fixat en l'Acord. ▪ És aplicable a la nòmina del mes d'Octubre. 	<p>Prima Servei Senyalat 160€ Compensació econòmica per la prestació del Servei els dies i franges horàries fixades al calendari com servei Senyalat.</p> <p>Així mateix s'abona la nocturnitat realitzada.</p> <p>Afecta el personal d'Operació i Manteniment que en funció del seu calendari laboral anual treballi com jornada ordinària el dia senyalat.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ S'abona el mes posterior a la seva realització amb l'import fixat per taula salarial. ▪ L'import es pot reduir en funció de la jornada diària.

Dies Senyalats

- 01 gener
- 25 desembre

Servei Senyalats

- Dies de Les **Festes de La Mercè** amb servei Non Stop.
Prestar Servei entre les 23 hores del dia d'abans i les 6 hores del dia senyalat.
- Dia de **Cloenda Festes de La Mercè**.
Prestar Servei entre les 14 hores i la finalització del Servei Comercial.
- Dia 24 juny **Sant Joan**.
Prestar Servei entre les 23 hores del dia d'abans i les 6 hores del dia senyalat.