

Prima per formació

La creació d'una prima per formació on la quantitat de la mateixa vingui definida pel diferencial entre IPC i l'increment lineal derivat de la pujada màxima de massa salarial pactada a la LPGE. Tractant-se d'una quantitat fixe per a totes les categories d'FMB per a trasllat lineal del import resultant.

TEXT

En el cas de que alguna de les previsions contingudes en aquest article, fruit de la normativa legal pressupostària, no pogués fer-se efectiva en la seva totalitat en l'exercici en curs, els excessos sobre els límits es consolidaran en taules, la quantitat equivalent, tant aviat com l'esmentada normativa ho permeti.

S'estableix un complement per a tota la plantilla en funció de la Formació planificada, per import de 1500€ bruts a l'any 2023, 2200€ addicionals a l'any 2024, si s'assoleix el 100% de l'indicador. Cada any, ambdues parts, establiran abans del 15 de febrer l'indicador relatiu a la formació que caldrà assolir. Aquest complement quedarà establert de manera permanent incrementant-se la quantitat els següents anys segons acordin les parts.

Per a l'any 2023, aquest objectiu s'establirà en el termini d'un mes des de la signatura del conveni. L'abonament es farà en un únic pagament al mes d' Octubre de l'any 2023. L'empresa convocarà als treballadors a les formacions segons la planificació de l'any. S'entendrà com objectiu complert la realització efectiva de les hores de formació per part dels treballadors.

S'entendrà també com objectiu complert la no realització d'aquesta formació, si aquesta es deu a motius aliens a la voluntat del treballador, com són la incapacitat transitòria, vacances, permisos o absència de convocatòria de formació per part de l'empresa per aquell any, o modificacions d'horari de jornades reduïdes, o en horaris especials. S'entendrà també com a objectiu complert si la formació no pot ser realitzada per ser programada fora de l'horari de treball habitual. No es tindran en compte les absències produïdes per convocatòries de vaga.

La consecució dels objectius es valorarà a nivell global en els termes del punt anterior i comportarà l'abonament de la totalitat de l'import corresponent a l'any, o la seva part proporcional en funció del percentatge de consecució, de manera lineal per a tota la plantilla.