

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 16

Dia: 22 de febrer de 2023

Lloc: Sala Guinardó

Persones assistents

En representació de la direcció (en endavant, l'RD):

Esther Chamorro
Jordi Rodríguez
Antonio Pérez
Jessica Outeiriño
José Calvo
Jordi Álvarez

En representació de les persones treballadores (en endavant, l'RT):

Per CIM: Javier Sánchez, Aitor Domingo i Alberto Vázquez.
Assessors/ores: Francisco Pérez i Jordi Díez.
Per UGT: Sergio Hernández i David García.
Assessors/ores: Jorge Gómez i Amada Álvarez.
Per CGT: Aitor García i Antonio Ceballos.
Assessors/ores: Oscar Sánchez i M^a Cruz Álvarez.
Per CCOO: Marc Rodríguez i Estela Capón.
Assessors/ores: Marc Pous i Marc Giménez.
Per CPTC: Sara Ribas i Dolores Llonch.
Assessors/ores: Martín Villanueva i Jordi Rusiñol.
Per SO: Àngel J. González.
Assessors/ores: Rebeca García i Oscar García.
Per SU: Xus Carrasco.
Assessors/ores: Mercedes Portolés i Dafne Cepeda.

Secretari d'actes: Jose Miguel Isidoro.

Com a qüestió prèvia, CIM manifesta que a la reunió d'avui hi assisteix com a titular Javier Sánchez.

Com a qüestió prèvia, UGT manifesta que a la reunió d'avui hi assisteix com a titular David García.

Com a qüestió prèvia, CGT manifesta que a la reunió d'avui hi assisteix com a titular Antonio Ceballos.

Com a qüestió prèvia, CCOO manifesta que a la reunió d'avui hi assisteixen com a titulars Marc Rodríguez i Estela Capón.

Com a qüestió prèvia, CPTC manifesta que a la reunió d'avui hi assisteix com a titular Dolores Llonch.

Com a qüestió prèvia, SU manifesta que a la reunió d'avui hi assisteix com a titular Xus Carrasco.

Es revisa i se signa l'acta de la reunió anterior.

L'RD inicia la reunió i manifesta que a la reunió d'avui està previst tractar l'excel enviat amb les dades econòmiques per a la distribució dels imports de la massa salarial i respondre preguntes sobre dades econòmiques.

CIM manifesta que, a l'excel, en incrementar-se el salari base no s'incrementa l'antiguitat, i hauria de tenir repercussió per poder tenir una visió clara de la repercussió d'aquesta pujada. Demana poder veure l'import que comportaria l'increment del plus de nocturnitat fix al 30 % del salari base per a tots aquells col·lectius que compleixin els requisits de l'article 36.1 de l'ET. Demana poder veure què implicaria abonar el concepte d'hora nona tots els dies de la setmana en què es treballi un *non-stop* per a aquells col·lectius que la perceben actualment.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 16

L'RD pregunta a CIM si aquestes dades que demana són per calcular els increments del 2023.

CIM manifesta que proposa un conveni de 2 anys i que, una vegada es tinguin aquestes dades, podrà valorar com repartir els increments.

L'RD pregunta a CIM que si, quan demana el plus de nocturnitat fix, demana computar el plus de nocturnitat fix per a totes aquelles persones que treballin alguna hora nocturna, com si treballessin entre les 22.00 i les 06.00 h, és a dir, com el personal de T3, independentment de la quantitat d'hores fetes en aquesta franja nocturna de les 22.00 a les 06.00 h, ja que l'article 36.1 de l'ET estableix que, com a mínim, han de ser quatre hores de treball efectiu dins aquesta franja.

CIM respon que demana que s'hi incloguin les persones treballadores que compleixen l'art. 36.1 de l'ET. Entén que s'ha de calcular amb el cobrament les categories d'AAC T8, TOLA T8 i altres col·lectius que entén que compleixen aquest article.

SO manifesta que per a l'any 2023 tot l'increment ha d'anar al salari base, tal com ha manifestat en repetides ocasions, perquè si ara mateix a algú que treballi en T3 se li augmenta un 0,5 % en plus de nocturnitat, en el moment en què aquesta persona passi a T1 o T2 hi haurà una doble escala salarial.

L'RD respon que no seria doble escala salarial, ja que la nocturnitat fixa no és un concepte consolidable. Si es pretén fer un increment en la nocturnitat fixa, s'haurà de deduir de la massa salarial aquest import, i l'augment restant serà el mateix per a tothom, però aquesta persona, mentre estigui en T3, tindrà un augment superior a la resta.

SO reitera que per al 2023 els augments han de ser lineals i que per al 2024 ja es veurà si hi ha límits pressupostaris; en tot cas, caldria acordar quins plusos o primes es poden apujar. S'ha de tornar a regular que la nocturnitat fixa sigui el 25 % del salari base, ja que ara mateix hi ha categories a les quals els representa un import inferior. Es pot demanar un 30 o un 40, però no serveix de res si abans no es recupera el concepte del tant per cent del salari base.

CCOO pregunta sobre l'excel enviat que quan es fa una modificació sobre el salari basi, per què no es reflecteix l'increment sobre les pagues extra.

L'RD respon que és perquè s'ha demanat un excel, no un programa que calculi automàticament els canvis segons els imports que es modifiquin. Dins les pagues extra hi ha conceptes que si es modifiquen tindria afectació. El que es lliuri en un excel mai no serà un programa per a nòmines, sinó un resum per poder tenir una visió de la repercussió d'incrementar uns conceptes sobre la massa salarial. Sobre la nocturnitat, es pot incloure el sou base de cada categoria per fer el càlcul. Com més es baixa al detall, més es depèn de dades que depenen de situacions individuals, com ara la jornada.

Ara mateix la nocturnitat fixa no és el 25 % del salari base a causa que els últims increments han estat lineals a petició de l'RT.

CCOO manifesta que l'import del plus de nocturnitat a l'excel és de 2.000.000 de €, i pregunta si és la suma de totes les categories que perceben plus de nocturnitat.

L'RD respon que sí, però que s'ha separat l'import entre nocturnitat variable i nocturnitat fixa perquè sigui més visible.

UGT pregunta per la massa salarial del 2022.

L'RD respon que encara s'està tancant la dada.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 16

L'RD manifesta que, si no hi ha més preguntes, agrairia que en el moment que es consideri les organitzacions sindicals que no ho hagin fet comparteixin el plantejament que tenen sobre la distribució dels increments salarials del 2023, que CIM i SO ja s'han pronunciat i li agradaria conèixer el posicionament de la resta de seccions sindicals i sindicats per poder avançar, encara que tampoc no cal que sigui avui. Manifesta que respecte a la vigència de 2 anys que demana la majoria de sindicats l'RD estaria disposada a valorar-la, però ja avança que en cas que es negociés aquesta vigència, el contingut del conveni seria d'acord amb aquest temps de vigència.

CGT respon que, com ja ha manifestat avui i en reunions anteriors, per a l'any 2023 estaria d'acord que el 2,5 % vagi de manera lineal al salari base, i a partir d'allí anar al que importa realment, que són les primes fixes que permetrien recuperar el poder adquisitiu. Quant al 2024, de la mateixa manera que sembla que hi ha consens en el fet que la nocturnitat ha quedat desfasada respecte al salari base i s'ha d'actualitzar, pel mateix motiu creu que primes com les dels dies festius s'han de revisar, perquè si bé és cert que no els cobren tots els col·lectius, venen a compensar les pitjors condicions laborals i de conciliació de les persones que treballen de nit i els dies de festa, i perquè ho han demanat així les persones afectades en les seves peticions al comitè i en assemblea per a aquest conveni. També creu que, com va dir ahir, cal començar a tractar ja les requalificacions de les categories, perquè permetrà incrementar la massa salarial i això repercutirà en l'augment d'anys posteriors.

CIM manifesta que ja ha deixat clar en diferents actes que té el mandat d'una assemblea d'incrementar plusos, alguns d'específics de la categoria i d'altres de genèrics, com el dia festiu especial i festiu. Per a ells el 2023 s'haurien d'incrementar els plusos que s'han demanat en assemblea, i consideren positiu que l'empresa estigui disposada a negociar un conveni de 2 anys, ja que és una petició d'aquest sindicat reflectida a la seva plataforma.

UGT manifesta que per al 2023 l'increment hauria de ser lineal, però això ho va rebutjar la plantilla en un referèndum. Continua pensant el mateix, però si s'ha de fer un increment sobre plusos, com ja va manifestar fa unes setmanes, l'increment hauria de ser percentual perquè tingui afectació per a tota la plantilla, ja que els increments dels plusos demanats en assemblea són específics i no n'hi ha cap que afecti tota la plantilla, i, per tant, únicament una part de la plantilla tindria increment. Manifesta que l'increment lineal és la millor opció perquè tota la plantilla vegi incrementat el salari.

CCOO demana una aturada.

Després de l'aturada, CCOO pregunta a l'RD si l'increment del 2,5 % que permet la llei es farà de manera immediata. Necessita conèixer els increments addicionals que estableix la llei al marge del 2,5 per tenir una visió global per a aquest any i els de vigència del conveni, en espera del que estableixi l'LGPE.

L'RD respon que si el que demana CCOO és un avançament dels increments salarials abans de signar el conveni, la resposta és, com ja s'ha dit en reiterades ocasions, que no es farà.

CCOO manifesta que com que l'RD no farà un avançament, no té sentit la urgència per fer un posicionament respecte a la manera de negociar els increments salarials.

L'RD respon que no hi ha cap aparença d'urgència en la petició que ha fet, que ha demanat un posicionament a la part social, però quan cada secció sindical o sindicat ho cregui pertinent, i ha dit expressament que no cal que sigui avui. I que si CCOO no vol compartir o no té clar el seu posicionament, que no ho faci.

CCOO demana conèixer els increments addicionals que estableix la llei al marge del 2,5 per tenir una visió global per a aquest any i els de vigència del conveni, en espera del que estableixi l'LGPE. De les tres fórmules que permet la llei, CCOO ja ha manifestat que no parlarà de res que tingui a veure amb l'organització dels sistemes de treball, però sí que està en condicions d'abordar la classificació professional juntament amb la valoració dels llocs de treball i les primes variables que permetin superar els límits salarials establerts.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 16

Independentment de la vigència del conveni, CCOO vol saber si l'RD està en disposició de reconèixer la responsabilitat legal i penal juntament amb la formació de personal de nou ingrés.

L'RD recorda a CCOO que la proposta de 2 anys de vigència no és de l'RD, sinó d'algunes organitzacions sindicals, entre les quals també hi ha CCOO. Sobre la quantia econòmica que representarà la classificació professional, l'RD no pot preveure l'import final que demana CCOO per poder respondre si la distribució del 2,5 % del 2023 vol que sigui lineal o no, ja que primer cal analitzar i treballar la classificació, en cas que finalment hi hagi consens per fer-ho, però que, sens dubte, abans d'iniciar-se, en desconeix el final. L'RD pregunta si CCOO està disposada a tractar el pas a grups professionals. Reitera que el contingut d'un conveni de 2 anys no pot ser el mateix que el d'un conveni de 5 anys, ja que la vigència del conveni en marca el contingut.

CCOO respon que sí, i de la valoració dels llocs de treball.

L'RD respon que està disposada a valorar tot allò que correspongui a l'àmbit de la classificació professional, la qual cosa no vol dir en cap cas que ara digui que reconeixerà la responsabilitat penal, només diu que ho valorarà en aquest àmbit quan correspongui

CGT manifesta que, tal com ha manifestat, per al 2023 està d'acord que els increments es facin de manera lineal.

CIM manifesta que hi ha hagut una assemblea d'AAC en què el col·lectiu va donar una sèrie d'indicacions sobre els increments salarials, com, per exemple, els dies festius i els dies festius especials; coincideix amb CGT que aquests plusos compensen unes circumstàncies que van en contra de la conciliació familiar. Considera que és primordial incrementar per al 2023 aquests conceptes. Aquest sindicat entén que s'ha de fer cas a l'assemblea d'AAC i incrementar aquests conceptes el 2023. També indica que les limitacions pressupostàries porten afectant des del 2012 i que no comparteix que en un futur immediat puguin desaparèixer, per la qual cosa s'ha de negociar tenint en compte aquest factor.

CPTC manifesta que, perquè quedi clar, en vista dels números, desviar una part dels increments salarials a primes o plusos que no es cobren sempre ni els cobra tota la plantilla fa que disminueixi l'increment al salari base de tota la plantilla. La situació econòmica fa aconsellable, per al 2023, concentrar tot l'increment en el salari base i així garantir-ne el cobrament sempre, perquè creu que això és el millor per a tota la plantilla. CPTC entén que no fer l'increment així només beneficia la direcció, perquè el 2023 s'estalviaria els diners dels plusos lligats a la presencialitat. Per això, per a CPTC, s'ha de concentrar l'increment en el salari base, perquè permet que es cobri sempre per 16,33 pagues, independentment de si es treballa un diumenge o si s'està de baixa mèdica, que no es cobraria. A més, ja va manifestar en reunions anteriors que això cal fer-ho compatible durant la vigència del conveni amb l'increment de certs plusos, com els dies festius i els dies festius especials, ja que ho ha demanat així el col·lectiu AAC, entre altres, a la seva assemblea.

SU manifesta que després del resultat del referèndum, on la gran majoria de la plantilla va rebutjar la proposta que contenia l'increment lineal per al 2023, ha d'estudiar amb deteniment la manera de dur a terme els augments per tenir en compte aquesta opinió majoritària, com també les decisions preses en l'assemblea per diferents col·lectius. Per tot això, ha de fer una anàlisi del debatut posteriorment a la comissió negociadora per arribar a una conclusió.

SO manifesta que es reitera en l'acta 9 de la Comissió Negociadora de Conveni, abans de la proposta finalista de la direcció, i que l'increment ha de ser lineal per al 2023. Afirmar que no sap que hi haurà per al 2024, però que tothom té imaginació i que ha fet propostes molt clares. Pregunta què opina l'RD sobre la proposta de SO, a la qual acaba de donar suport CGT, de modificar el redactat del conveni sobre els plusos. Si s'articula que els plusos festius es cobraran dissabte i diumenge el 2024, no afectarà la massa salarial. Ha proposat de fer canvis en els redactats de certs plusos i primes en conveni perquè no afecti la massa salarial del 2023. Així mateix, manifesta que farà una proposta a la reunió d'avui sobre productivitat. Té molt clar

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 16

què es va acordar a l'assemblea d'AAC, i va ser clar que els increments, segons com s'apliquin, poden perjudicar part de la plantilla; ningú no li podrà dir que no va ser clar i contundent en aquest punt.

L'RD pregunta a SO si la proposta la lliurarà per escrit.

SO respon que sí, que lliurarà la proposta per escrit en acabar la reunió.

L'RD afegeix que la proposta de modificació d'articulat d'alguns plusos per al 2024 tindria repercussió en la massa del 2023, perquè vinculària uns increments a la massa d'aquell any. En tot cas, l'LGPE del 2024 no es coneix, i s'ha de preveure que pot ser en la línia del 2023. No es pot interpretar que canviant els articulats no canviaria l'afectació a la massa salarial, perquè no és així. Si aquests increments no són per les vies excepcionals que prevegi l'LGPE del 2024, tindrà afectació a la massa salarial. Les AP que tutel·len FMB no permetrien fer aquests acords.

SO respon que no comparteix la manifestació de l'RD; l'articulat permet fer certes coses.

L'RD respon que es poden pensar totes les opcions possibles, però que han de ser dins la legalitat, evidentment, perquè hi ha responsabilitats penals que no es poden obviar. No se signarà res que no sigui legal, s'analitzarà i es valorarà tot. Es poden modificar articulats, però una altra cosa és la repercussió que tinguin en els límits que prevegi l'LGPE per al 2024, que s'haurien de calcular i apartar de l'increment indicat.

UGT argumenta que per al 2023 es posiciona amb la pujada lineal, i si es fa en plusos i primes, que es faci percentual en totes les primes. Manifesta que des del 2019 fins al 2022 els increments salarials han representat per a diferents categories un increment superior al previst a l'LGPE. Quan no es pot incrementar més enllà del que marca l'LGPE, entén que el millor és una pujada lineal a salari base, perquè es reparteix entre tota la plantilla de manera equitativa. Si es destina part d'aquests increments als plusos de presència, com el plus festiu, es perdrà massa salarial de l'any 2024 a causa de l'absentisme que hi pugui haver, i això afecta tota la plantilla. Al final, es faci d'una manera o d'una altra, la base ha de continuar sent la mateixa. El límit es troba el 2023, i per als següents caldrà veure l'evolució de l'IPC, els límits de l'LGPE i les primes que es puguin crear per a aquest any per a la recuperació de poder adquisitiu. Per a UGT, sempre ha estat present la recuperació de poder adquisitiu per a tota la plantilla i després la pujada de tots els plusos demanats, perquè, encara que no els cobrin totes les persones treballadores, ajuden a compensar el fet de tenir unes pitjors condicions de conciliació familiar en treballar els dies festius o bé en torn de nit. Tot el que s'ha demanat a les plataformes ja es pot demanar, però tindrà afectació a la distribució de la massa salarial. Qualsevol clàusula que prevegi increments superiors al que estableixi l'LGPE és nul·la; es pot signar el que sigui, que si no és dins la legalitat no servirà per a res.

L'RD respon que prepararà una proposta de primes de diumenge, etc., per al 2024 i que l'aportarà per ajudar a aclarir aquest aspecte, si l'RT ho considera.

SO demana la resposta a les preguntes fetes al director del Servei de Personal, Compensació i Assegurances.

L'RD respon que ja va respondre les preguntes de l'acta 11 en el seu moment, encara que la part social no les comparteixi. Sobre les preguntes de com afectaran els increments als col·lectius d'ex – fora de conveni, anteriorment grups 2 a 5, la llei es complirà i els límits són els mateixos. La massa del personal d'FC ja es va lliurar en el seu moment i no forma part d'aquesta negociació. Sobre la retribució variable del personal ex – fora de conveni, si l'increment és en el salari base, no hi ha increment en la retribució variable que tinguin pactada o reconeguda anteriorment, com altres col·lectius de comandament que no veuran incrementat aquest variable que perceben.

SO respon que no està d'acord amb la resposta a les preguntes de l'acta 11.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 16

L'RD respon que respecta l'opinió de SO, però que les preguntes són les mateixes a les quals ja es va respondre i que s'ha d'avançar. Es poden lliurar dades de maneres diferents, però no hi ha possibilitat de conciliar-les amb les dades comptables que són un document públic.

UGT manifesta que aquí s'ha comentat diverses vegades les peticions d'assemblea, però no s'ha transmès a la CNCC si l'RD tractarà temes relacionats del col·lectiu CTO. Manifesta que ningú no ha fet aquesta pregunta que li va demanar una persona afiliada a un altre sindicat en el ple del Comitè d'Empresa dijous passat, i el seu sindicat no ha traslladat la petició.

L'RD respon que hi ha aspectes que podria tractar sobre CTO i que quan sigui el moment, si és matèria de negociació, es tractaran i es faran propostes.

CGT manifesta que precisament per això, tant ahir com avui, ha demanat que es comencin a tractar ja les categories, per traslladar aquestes peticions.

L'RD respon que pot iniciar la negociació respecte a determinats col·lectius, però recorda que ha respectat les peticions de sindicats que han manifestat que primer volen tractar la vigència del conveni, o plataformes presentades en aquesta negociació que són clares respecte a l'ordre per tractar alguns aspectes indispensables abans de tractar els col·lectius.

CGT manifesta que es van fer propostes sobre temes concrets a la reunió d'ahir i que l'RD ha de donar resposta sobre com s'abordaran els diferents temes, i afegeix que, si cal, s'ampliïn un tercer dia les reunions per tractar les categories.

L'RD respon que lamentablement els últims dies, i es pot comprovar només veient les actes, no hi ha un posicionament definit dins els mateixos sindicats, i fins i tot durant la mateixa reunió. Per això, torna a demanar a la part social, tal com ja va fer CGT, una proposta d'ordre per tractar els temes d'aquesta negociació. L'RD va manifestar ahir que no hi haurà un tercer dia de negociació, ja que no es justifica la necessitat.

CGT respon que es comencen a acumular temes pendents de resposta, com ara el que es va exposar a la reunió anterior sobre el treball nocturn.

L'RD respon que la reunió sobre el treball nocturn va ser ahir i que, evidentment, amb el marge d'una tarda, i a més en ser un tema que afecta diferents col·lectius, cal tractar-lo amb diferents persones de l'organització; cal un marge per poder donar resposta.

CGT manifesta que falta tractar temes que són d'afectació en el dia a dia de la plantilla de metro, com ara un acord quant al pàrquing de les persones treballadores.

L'RD respon que, abans d'iniciar-se la negociació de conveni, l'RD ja mantenia reunions amb les autoritats competents sobre això. Intentarà portar respostes sobre el treball nocturn al més aviat possible. Afegeix que, segons el que manifesta la CGT avui, la negociació no va prou ràpida, quan fa cinc reunions la queixa que expressava era que anava massa ràpida, i que es va manifestar repetidament que no hi ha cap pressa en aquesta negociació, per la qual cosa no entén que avui hi hagi tanta urgència per demanar respostes al que s'ha plantejat fa 12 hores.

CIM manifesta que ho va dir al començament, que s'ha d'estructurar la negociació per no anar fent voltes sobre diferents temàtiques. La proposta de CIM de la setmana passada parlava de classificació en un dia exclusiu, no de canvi de funcions. Aquest sindicat entén que el canvi de funcions ha de ser negociació de conveni. A la seva plataforma porta millores per a categories que entén que s'han de tractar en aquesta negociació de conveni. Se segueix un camí negociador. En l'actualitat tractem els aspectes econòmics i demanem tractar la classificació professional de manera exclusiva en la negociació per la seva casuística.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 16

SO manifesta que enviarà la proposta de productivitat a totes les organitzacions sindicals i a l'RD per correu electrònic perquè la puguin analitzar i donar una resposta. En aquesta proposta es dona la visió de SO de productivitat en un servei públic, de servei a la ciutadania, i es posa l'exemple de la visió d'una fundació privada sobre com entendre la productivitat al sector públic, que és la base de la proposta. En aquest sentit, el que s'ha emprat és la Carta de serveis de TMB, que s'ha de complir per llei des de l'any 2015, i cal complir certes ràtios avaluable internament. No crea res nou ni compra res a l'empresa, com sembla ser que pensen algunes. A la proposta hi ha una part que com a sindicat entén que hi ha de ser i que és totalment innegociable, que és que cap indicador dels emprats no es pot avaluar en dies de vaga convocada legalment.

L'RD respon que analitzarà jurídicament i valorarà la proposta de SO per poder donar una resposta. Pregunta a SO si és una prima fixa.

SO respon que sí, una prima fixa que s'abona en 16,33 pagues si es compleixen dos de tres indicadors.

L'RD respon que llavors és un abonament variable, com la prima PRL del conveni 2016-2019, i insta, novament, l'RT que es rellegeixi el redactat sobre la prima PRL. Afegeix que la definició de productivitat és: productes o serveis fets entre el nombre de recursos emprats per produir-los. No entén que, sent tan semblant a la proposta final de l'RD, que es va rebutjar, ara es valori un sistema de prima lligat a certs objectius, de més difícil compliment, i no els que l'RD va proposar en aquell moment.

SO respon que en cap moment no es va mostrar en desacord amb els arguments de la proposta final, sinó que la considerava insuficient en temes econòmics i en temes socials, que ni es van arribar a negociar. Pot estar d'acord amb els arguments, però ja va dir que aquests es compensaven de manera insuficient. Diu que és fixa perquè és la forma de pagament mensual. Ja ha dit que la valoració és variable, perquè s'han de complir dos dels tres punts referenciats; senzill, es paga o no es paga.

CGT manifesta que la productivitat la porta demostrant any rere any la plantilla i que és un concepte que ja s'ha guanyat des de fa molts anys, ja que fruit de la falta de plantilla estructural es treballa en tots els col·lectius sota mínims. S'ha de tancar l'aspecte econòmic d'una vegada, perquè anem amb retard; s'ha de donar una resposta i avançar per tractar temes importants que afecten la plantilla de metro.

L'RD reitera que sembla que ara, per a alguns, l'RD treballa massa lentament, quan només fa tres setmanes que l'RD va portar una proposta final de conveni. Afegeix que no li sembla coherent començar a parlar de les categories primer, abans que dels increments o la vigència del conveni.

SO manifesta que, d'acord amb CGT, per a ells no és productivitat, per exemple, col·laborar que a una persona se li pagui la festa del SONAR a 4.500 € o certes assessories jurídiques. Som un servei públic que transporta viatgers, no una agència d'espectacles.

Totes les persones assistents consenten en la publicació dels seus noms que hi ha en aquesta acta.

Sense res més per tractar, es dona per acabada la reunió, a les 14.00 h del dia indicat, i, segons el calendari acordat, se cita les persones assistents a la reunió següent per al dimarts 28 de febrer de 2023, a les 9.30 h, a Guinardó.

Representació de la Direcció

Representació de les persones treballadores

CIM

UGT

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL-LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 16

CGT

CCOO

CPTC

SO

SU