

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 17

Dia: 28 de febrer de 2023

Lloc: Sala Guinardó

Persones assistents

En representació de la direcció (en endavant, l'RD):

Esther Chamorro
Jordi Rodríguez
Antonio Pérez
Jessica Outeiriño
José Calvo

En representació de les persones treballadores (en endavant, l'RT):

Per CIM: Javier Sánchez, Francisco Pérez i Alberto Vázquez.
Assessors/ores: Aitor Domingo i Dolores Ordoñez.
Per UGT: Sergio Hernández i Gabriel Benito.
Assessors/ores: Jorge Gómez i Amada Álvarez.
Per CGT: Aitor García i Antonio Ceballos.
Assessors/ores: Ángel Muñoz i M^a Cruz Álvarez.
Per CCOO: Marc Pous i Estela Capón.
Assessors/ores: Marc Rodríguez i Marc Giménez.
Per CPTC: Sara Ribas i Dolores Llonch.
Assessors/ores: Martín Villanueva i Jordi Rusiñol.
Per SO: Ángel J. González.
Assessors/ores: Rebeca García.
Per SU: Xus Carrasco.
Assessors/ores: Mercedes Portolés i Dafne Cepeda.

Secretari d'actes: Jose Miguel Isidoro.

Com a qüestió prèvia, CIM manifesta que a la reunió d'avui hi assisteixen com a titulars Javier Sánchez i Francisco Pérez.

Com a qüestió prèvia, CGT manifesta que a la reunió d'avui hi assisteix com a titular Antonio Ceballos.

Com a qüestió prèvia, CCOO manifesta que a la reunió d'avui hi assisteixen com a titulars Marc Pous i Estela Capón.

Com a qüestió prèvia, CPTC manifesta que a la reunió d'avui hi assisteix com a titular Dolores Llonch.

Com a qüestió prèvia, SU manifesta que a la reunió d'avui hi assisteix com a titular Xus Carrasco.

Es revisa i se signa l'acta de la reunió anterior.

L'RD inicia la reunió manifestant que avui vol compartir unes reflexions sobre la negociació i la situació actual a la taula negociadora. En primer lloc, compartint una manifestació feta fa poc per CIM, la negociació ha d'estructurar-se i no fer voltes. Tenim un preacord de JP que han signat totes les organitzacions excepte SO, 12 de 13 persones membres de RT de la comissió negociadora. Es pregunta l'RD que succeirà quan hi hagi un redactat definitiu de conveni, ja que SO està portant diferents propostes, però no està d'acord amb l'acord de jubilació parcial que formarà part del cos del conveni. No hi hauria d'haver diferents majories per a diferents articles del conveni. Respecte dels increments salarials, CIM i CCOO s'han posicionat, segons sembla, en

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 17

contra de l'increment lineal i falta per conèixer el posicionament de SU. En cas que s'acordi lineal en el supòsit d'un posicionament favorable de SU, com procedirien CCOO i CIM. Sembla que no hi ha unes majories estables i per això l'RD torna a posar de manifest la necessitat de tenir la figura d'un president/que ajudi en el desenvolupament de la negociació, ja que no és possible negociar 7 convenis alhora. S'han d'aconseguir el màxim d'acords possibles i no es pot avançar sense un consens sobre la forma d'aplicació dels increments de 2023. Abans de parlar d'altres temes, cal tenir clar l'increment salarial de 2023. S'ha de fer un esforç per continuar amb una negociació basada en la bona fe, per part de tots, perquè, com fins ara, no hi hagi cap bloqueig.

L'RD avança que demà estaria en disposició de portar un exercici de treball sobre els plusos i primes i la seva actualització el 2024, atenent les peticions recollides a les diferents plataformes. Però abans d'avançar en res més, necessita saber quina és la situació quant a l'increment màxim permès per l'LGPE el 2023. L'RD considera que és necessària la figura d'un/a president/a i un ordre estructurat dels temes. L'RD manifesta els punts d'una proposta de treball que està desenvolupant que recull per escrit els aspectes en allò que hi ha acord fins al dia d'avui.

SU manifesta que, després d'analitzar la situació, tornen a la seva posició original, és a dir, el previst del 2,5 %, tal com ja van manifestar en actes anteriors, creuen que ha de ser lineal perquè tota la plantilla es vegi beneficiada amb el mateix import d'augment sense discriminacions i així començar amb la recuperació del poder adquisitiu perdut. Han valorat que, com que la temporalitat serà mínim de dos anys, tindrem el tant per cent del 2024 per poder repartir-lo en els diversos plusos o primes que s'acordin. Per acordar-les, caldrà acudir a les peticions fetes per diferents col·lectius mitjançant lliuraments de firmes al Comitè o assemblees sectorials. Sense oblidar que també tenim l'eina de la classificació professional per analitzar cada un dels llocs de treball existents i quantificar les funcions que puguin exercir en l'actualitat i que no estiguin convenientment retribuïdes.

UGT manifesta que discrepa amb l'RD, només hi ha una proposta d'increment salarial per al 2023, i és una pujada lineal a sou base. No s'ha presentat cap proposta d'increments de plusos i primes concretes per part de cap opció sindical. UGT ha manifestat que, si la pujada no és lineal i s'han de pujar plusos i primes, que l'increment ha de ser percentual.

CIM manifesta que la seva proposta sobre pujada de primes està plasmada a la seva plataforma. El que s'ha estat valorant és que implica aquesta pujada en el 2,5 %. Aquest sindicat entén que no hi ha una proposta sobre plusos i primes que hagi tingut un suport de manera majoritària.

CIM demana una aturada.

Després de l'aturada, CIM respon a l'RD sobre el seu posicionament que, sobre el 2023, la seva posició ha estat clara i ha quedat reflectida a les actes. Entenen que la seva actitud és minoritària dins de la comissió negociadora en aquest moment, però la seva voluntat és continuar treballant perquè les peticions de les persones treballadores es vegin reflectides, el màxim possible, en qualsevol proposta de conveni. Sobre poder acceptar el punt dels increments per al 2023 que sigui de manera lineal, manifesten que per poder valorar-ho bé cal esperar a tractar els increments salarials de 2024, una vegada tinguin el global tractats aquests increments serà un punt que estarà tancat i podran veure si estan reflectides les peticions de diferents col·lectius sobre els increments de primes i plusos festius que han sol·licitat. No es tanquen a tractar els diferents temes, indiquen que estan en disposició de ~~tr~~ tractar els increments de 2024, sobre

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 17

quin serà el posicionament d'aquest sindicat indiquen que perquè correspon a la plantilla aquesta valoració en assemblea, que valoraran les propostes que es puguin fer de conveni. Aquest sindicat farà cas a l'assemblea general de persones treballadores i el que es decideixi en aquesta quan valorin els diferents apartats del conveni.

L'RD pregunta a CIM si, malgrat mantenir una posició minoritària i continuar en la negociació sense estar d'acord amb la majoria en l'aplicació dels increments de 2023, o almenys, sense saber si està d'acord fins a meitat de 2024, ja que de moment no se sap el que marcarà la llei per al 2024 i quan se sàpiga, s'haurà de negociar, amb l'ànim d'avançar, si s'arriba a un document final consensuat amb una majoria de la part social amb un increment lineal per al 2023, en la línia que marca el CIM de traslladar-ho a la plantilla, CIM traslladarà a la plantilla aquesta proposta final encara que no hi estigui d'acord? No ho va fer amb la proposta final presentada per l'RD el passat dia 30/1. Perquè si no és així, tot això són bones paraules que no van enlloc.

CIM manifesta que valorarà si es dona sortida a les peticions de les persones treballadores quan es vegi el global sobre increments salarials tancat i, molt a desgrat seu, indica que CIM no té la capacitat de convocar una assemblea general de persones treballadores com a comitè d'empresa per si sol, s'hauria d'haver valorat i acceptat en el Comitè d'Empresa, per respectar el mandat si s'hagués celebrat.

L'RD manifesta que llavors, abans de tractar qualsevol tema, entén que s'han de tractar els increments de 2024.

CIM manifesta que sí, a més de la classificació professional dins de la CNCC un dia extra, encara que l'RD hagi manifestat que no està en disposició d'ampliar els dies de negociació, aquesta és la seva proposta d'estructurar la negociació.

CCOO manifesta que en la reunió anterior van fer una pregunta sobre els increments addicionals de 2023; en no tenir-ne resposta entenen que el millor per a la plantilla és un increment salarial lineal per al 2023.

UGT torna a incidir en la seva pregunta, si CIM té alguna proposta concreta per a l'any 2023, que la comparteixi amb la resta de l'RT perquè es pugui valorar, perquè no concretar està bé com a estratègia sindical, però totes les organitzacions s'han posicionat sobre com s'han d'aplicar els increments per al 2023 d'una manera clara. Respectar el mandat de l'assemblea està molt bé, però cal saber com es concretarà això en un redactat de conveni.

SO manifesta que per SO no es faci, si hi ha un conveni molt bo, potser fins i tot firmaria l'acord de jubilació parcial. La petició de posicionament ve en part perquè es troben desbarborats per la proposta que va fer l'RD. SO mai firmarà res que signifiqui que una persona de metro cobrarà menys que una altra, si hi ha un 2,5 % ha de ser lineal. Sobre la figura del president, SO ja va dir que no li agradava, però cal fer memòria i que, si arriba un laude, qui el dicti no mirarà les plataformes sinó les propostes fetes per escrit a la taula, ells continuen lliurant propostes. Amb això no volen dir que estiguin d'acord amb la figura del president/a en aquest moment, però tot conveni se sap com comença i no com acaba. Si el posicionament era lineal, ha de continuar-ho sent després de la proposta de l'empresa, per al 2024 cal pensar si es tenen límits de LGPE i com fer els increments amb la massa salarial disponible, una part en salari base i la resta, en plusos i

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 17

primes. Entén CIM, però ara mateix, el 2023 SO ho té molt clar, el 2024, per bé o per malament, ja es veurà.

L'RD agraeix a SO la claredat i manifesta que el 2024, clarament, cal deixar-lo acordat i si l'LGPE no estableix límit deixar-lo previst, en cas que s'acordi un conveni de més d'1 any.

CGT manifesta que els sembla bé el pas endavant fet per l'RD en la seva exposició inicial, ha repetit el que ve dient CGT quant a estructurar la negociació, tancar temes i avançar. Entén l'RD quan diu que hi ha moltes plataformes i que cadascuna és diferent. Si la majoria de l'RT està en la mateixa línia, cal avançar en aquest camí, com per exemple desenvolupant la plataforma del personal nocturn. Sobre els increments de 2023, hi ha un sindicat que no coincideix amb la resta dels sindicats, i igual com no fan actes de fe per a l'RD tampoc no ho fan per a sindicats, si no hi ha una proposta a sobre de la taula, no es pot valorar. En canvi, hi ha una proposta de pràcticament de tots els sindicats del 2,5 % lineal per a tota la plantilla. El 2023 s'ha de recuperar el poder adquisitiu, i el 2,5 % és insuficient, continua proposant una prima de formació que ajudi en la recuperació del poder adquisitiu. L'RD va posar a sobre de la taula una proposta que recuperava part d'aquest poder adquisitiu i cal garantir que totes les persones treballadores tinguin garantida aquesta recuperació primer, encara que no treballi dies festius o no condueixi furgonetes. Cal garantir que ningú no s'emporti tot el pastís i que altres persones tinguin una pujada de 0 €. Els sembla bé que l'RD porti una proposta de primes atenent les peticions de la part social, però volen avançar, negociar, assegurar i garantir la recuperació de poder adquisitiu, primer tractant el 2023 i recorden que van proposar de tractar les categories. Hi ha peticions molt concretes de molts col·lectius que creuen saber on han de ser i volen començar ja amb aquesta classificació. Sobre la figura de president/a, no estem en un moment tan conflictiu ni de bloqueig com perquè sigui necessària aquesta figura, ja que no hi ha cap mobilització convocada ni cap conflicte i s'està dialogant. Si hi ha voluntat de negociar i una majoria disposada a tirar endavant, caldrà respectar la majoria. Pot ser que CGT en una altra ocasió estigui en minoria i no per això s'aturarà el conveni.

CIM manifesta que ells no són aquí per il·luminar ningú sobre com ha d'actuar. Consideren que són el sindicat que té la plataforma més detallada quant a les peticions que inclouen, i algunes coincideixen amb les peticions de les assemblees com apujar primes d'algunes categories i la pujada de les primes de dies festius. Que això xoca amb el 2,5 %? Per descomptat, per això sol·licitaven poder fer càlculs i la seva repercussió en el 2,5 % i compensar-ho amb una prima que permeti superar aquest límit. No volen bloquejar, ni de bon tros, la negociació. S'ha d'avançar i per al 2024, valorar els increments. Qui consideri que per al 2024 no hi haurà límits, tant de bo tingui raó, però és un factor que cal tenir en compte a l'hora de negociar, ja que ens afecta de fa molts anys i no sembla que la situació hagi de canviar. Si hi ha limitació el 2023 i 2024, proposen de pujar els plusos i primes aquest any, ja que entenen que l'afectació serà igual.

SO manifesta que ara mateix els que estan perdent són els companys que es puguin jubilar en aquest moment. Si el 2024 hi haurà limitacions, havent-hi un acord marc, que per a algunes coses se segueix i per a d'altres, no, probablement la llei establirà uns increments, llavors s'hauran de buscar fórmules per al 2024 posant un límit sobre el salari base i la resta a plusos i primes. Tothom ha de rebre aquests increments, de la manera que sigui. El 2023 ha de ser lineal i a partir de 2024, l'increment que hi hagi hagut el 2023 de lineal i la resta, a primes. Faran la proposta per escrit.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 17

L'RD pregunta si proposen deixar tancats ara els increments de 2024.

SO respon que caldrà deixar-ho tancat quan toqui. Deixant tancat un pla A i un pla B per si hi ha límits en l'LGPE.

L'RD respon que és exactament la proposta final que va presentar l'RD; increment lineal el 2023 i, per al 2024, determinar els plusos per incrementar en la negociadora i, en cas que no hi hagi límits, negociar l'aplicació dels increments.

SO manifesta que, sobre la proposta final de l'RD, ja van manifestar que els arguments podrien ser vàlids, però van entendre que eren insuficients. La finalitat que un conveni econòmic fos suficient no es complia al seu entendre.

L'RD respon que es referia a l'article d'increments salarials.

SO respon que cal tractar-ho. Sobre la classificació, recorden que per a ells és classificació i no valoració, que no ocorri com en el conveni de 1998 de TB, en què es va arribar a establir una doble escala salarial amb complements ad-personam inclosos.

L'RD manifesta que, en la sessió de demà, intentarà aportar un exercici que recull, o ho intenta, les diferents peticions d'increment de primes i plusos i es tractaran els increments de 2024, perquè està d'acord que s'han de deixar tancats.

CGT pregunta si l'empresa donarà resposta a tots els aspectes plantejats la setmana passada sobre el personal nocturn.

L'RD respon que està treballant en això amb les direccions de manteniment, el servei mèdic i PRL. Ha fet un compendi amb les diferents peticions per donar resposta a tot el que té referència amb el personal nocturn.

CGT sol·licita anul·lar la reunió del 8 de març per estar convocada una vaga general, així com la monogràfica i la formació de PRL previstes.

L'RD indica que accepta la petició d'anul·lar la reunió del 8/3, tractarà amb prevenció sobre la monogràfica i, sobre la formació, hi ha el dret de qualsevol persona a treballar amb normalitat i que aquelles persones que no facin la formació, per acollir-se al seu dret de vaga, podran fer la sessió un altre dia.

SO, com CGT, entenen que no hi hauria d'haver reunió de la CNCC. La formació sol·licita que es planifiqui per a un altre dia.

CIM entén la petició, però no s'hauria d'anul·lar la reunió, sinó traslladar-la. Proposen com a possibilitat el dilluns 6/3.

L'RD respon que s'anul·larà la reunió del dia 8, però també el dia 7 perquè les direccions puguin preparar la jornada de vaga i buscarà com recuperar aquestes dues sessions més endavant. Es contestarà a la petició d'anul·lar la monogràfica i la formació. Les formacions no es poden anul·lar

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA
ACTA núm. 17

així com així perquè algú pot veure lesionats els seus drets; l'RD prefereix que qui vulgui acollir-se al seu dret de vaga se li programi la sessió un altre dia.

SO respon que la seva petició no la fan únicament per les persones treballadores que rebin la formació, sinó per les persones formadores assignades per impartir-la.

L'RD respon que llavors s'estaria pressuposant que la persona formadora farà vaga. No es poden treure activitats o serveis per si algú vol fer vaga, si hi acudeixen alumnes però no el formador, no s'impartirà, però ha de respectar-se el dret de vaga i el dret a treballar de totes i tots.

Totes les persones assistents consenten en la publicació dels seus noms que hi ha en aquesta acta.

Sense res més a tractar, es dona per acabada la reunió, a les 12.00 h del dia indicat, i, segons el calendari acordat, se cita les persones assistents a la reunió següent per al dimecres 01 de març de 2023, a les 9.30 h a Guinardó.

Representació de la Direcció

Representació de les persones treballadores

CIM

UGT

CGT

CCOO

CPTC

SO

SU