

## NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.  
ACTA núm. 34

**Dia:** 02 de maig de 2023

**Lloc:** Guinardó

### **Persones Assistents**

#### **En Representació de la Direcció (d'ara endavant RD):**

Esther Chamorro  
Jordi Rodríguez  
Jessica Outeiriño  
Antonio Pérez  
Jose Calvo  
Jordi Álvarez

#### **En Representació de les Persones Treballadores (d'ara endavant RT):**

Per CIM: Mónica Martínez, Jordi Díez i Alberto Vázquez.

Assessors/es: Aitor Domingo.

Per UGT: Sergio Hernández i Gabriel Benito.

Assessors/es: Jordi Gómez i Amada Álvarez.

Per CGT: Olga Oliver i M<sup>a</sup> Cruz Álvarez.

Assessors/es: Susana Bejarano.

Per CCOO: Marc Giménez i Marc Pous.

Assessors/es: Estela Capón i Mónica Benito.

Per CPTC: Sara Ribas i Dolores Llonch.

Assessors/es: Martín Villanueva i Jordi Rusiñol.

Per SO: Ángel J. González.

Assessors/es: Rebeca García i Aida Martín.

Per SU: Vanesa Rodríguez.

Assessors/es: Mercedes Portolés i Dafne Cepeda.

**Secretari d'actes:** Jose Miguel Isidoro.

---

Com a qüestió prèvia CIM manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Mónica Martínez.

Com a qüestió prèvia CGT manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Olga Oliver.

Com a qüestió prèvia CCOO manifesta que a la reunió d'avui assisteixen com a titulars Marc Giménez i Marc Pous.

Com a qüestió prèvia CPTC manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Dolores Llonch.

Es procedeix a la revisió i signatura de l'acta de la reunió anterior.

L'RD inicia la reunió recordant que a l'última reunió l'RD va realitzar algunes propostes per facilitar el arribar a un consens, com consensuar la figura d'una presidenta de la CNCC o reunir-se amb cada organització sindical per poder intentar trobar una fórmula amb els màxims consens possibles i que està a l'espera de resposta de la part social. A més va avançar que presentaria un exercici de distribució dels increments fent un mix de les diferents propostes realitzades per la part social, que compartirà en aquesta reunió, amb increments lineals, percentuals i a plusos i primes.

L'RD passa a explicar el document que entregarà, amb el mateix format de la massa salarial. Indica que es podria fer un increment percentual comú per a tots els conceptes o bé modificant

## NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.  
ACTA núm. 34

els percentatges segons el concepte. Les primes que s'han tingut en compte son la nocturnitat, incrementant-la al 25% i el plus festiu a 80€, i aquestes serien les que no tindrien un increment percentual. També manifesta que, aquells conceptes socials que per llei no es poden incrementar, aquest import es pot destinar a incrementar altres conceptes.

UGT pregunta si la primera columna del document significa l'aplicació directa d'un increment del 2'5% al preu de la taula i si és així, com es fa l'increment de la segona columna.

L'RD indica que així és, i explica que realitza una compensació entre els percentatges aplicats, que fa que variïn.

UGT pregunta quins son el valors, que segons la RD, no es poden incrementar per llei.

L'RD respon que son aquells conceptes de caire social, que no es poden incrementar en taules, i que es troben a la columna "Altres" del document. Aquests imports es podrien destinar a incrementar altres conceptes. Així mateix l'RD indica que els conceptes de plus festiu i nocturnitat no s'han incrementant al 2'5% sinó que és el cost que representa incrementar la nocturnitat al 25% i el plus festiu a 80€, segons peticions de la RT.

CGT pregunta si es podria enviar el document en format Excel.

L'RD respon que si, i que ho enviarà.

CCOO pregunta si la columna "Altres" son els conceptes que no es poden incrementar.

L'RD respon, com acaba de manifestar, inclou els conceptes que no es poden incrementar per llei i aquells que no estan en taules i que els imports d'aquesta columna es poden destinar a altres conceptes, sense superar el 2'5%.

CCOO pregunta sobre si el increment que figura en el document del 2'82% és correcte i si l'increment al salari base es percentual.

L'RD respon que és el resultat del sumatori del document i que s'ha d'ajustar al 2'5%, i que l'increment al salari base es percentual.

SO manifesta que agraeix l'exercici, però els hi fa por l'aportació al FAS que està en vermell.

L'RD respon que la llei només permet incrementar el FAS en un import proporcional a l'increment de plantilla.

SO manifesta que no entén que en un exercici presentat anteriorment, amb un increment de la nocturnitat al 40% implicava 500.000€ i ara incrementar-la al 25% implica 460.000€.

L'RD respon que no és correcte el que manifesta SO, no es incrementar-la en un 25%, sinó incrementar-la fins al 25% del salari base i que el document que indica SO era al 30%.

SO respon que llavors prefereix incrementar al 30% vista la diferència, i manifesta que els costa veure aquesta distribució com a sindicat i costarà més que l'entengui la plantilla.

## NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.  
ACTA núm. 34

L'RD manifesta que és un exercici per a que ho pugui valorar la part social, per a que pugui explorar aquesta forma de distribució i analitzar amb què es trobaria més confortable, perquè recull les peticions d'increment de plusos i primes de tots els col·lectius, l'increment lineal i un increment percentual de la resta de conceptes. A partir d'aquí, la part social pot analitzar-ho per trobar aspectes a treballar.

SO manifesta que ells ja ho han fet amb la proposta que van presentar d'increments per a 2023 i 2024, sent un exemple viable. Tot i això analitzaran l'exercici de l'RD.

L'RD manifesta que entén que cada sindicat defensi la seva proposta de distribució dels increments econòmics i el seu posicionament, però de res serveix si no la recolza la resta de sindicats, per això l'RD demana que tota la part social consensuï els increments salarials o, almenys, una majoria estable, perquè sinó es així, no serà possible arribar a un acord de conveni. Els increments salarials son molt importants, i si alguna organització sindical no hi està d'acord, en la resta d'aspectes a tractar, es cau de la negociació, si el resultat es que no signarà el conveni pels increments econòmics.

UGT pregunta si en l'exercici, es pot realitzar la comparativa del percentatge d'increment per cada categoria.

L'RD respon que no ho ha calculat, perquè és una proposta molt inicial, però que si la part social ho sol·licita ho aportarà.

CCOO manifesta que li agradaria conèixer també l'import per concepte de cada categoria.

L'RD respon que és el preu actual més un increment del 2'5%.

UGT manifesta que si es fa una comparativa hauria de ser amb la mateixa antiguitat o bé sense antiguitat.

CCOO pregunta sobre la pujada del concepte "ad-personam", a quina quantitat de persones afecta i si totes les persones que el perceben estan subjectes a l'increment salarial d'aquest concepte.

L'RD respon que correspon al procés d'integració del personal de fora de conveni, però també a una part important de persones que no venen de la integració a conveni dels ex-DIT.

CCOO sol·licita que la RD aporti un exemple de cada àrea.

L'RD respon que podria ser un exemple amb AAC, OMI i OSA amb un quadrienni.

CPTC pregunta si el càlcul del plus festiu és el plus festiu especial a 80€.

L'RD respon que és així.

SO sol·licita un recés.

## **NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU**

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.  
ACTA núm. 34

Després del recés, SO manifesta que no veuen l'exercici de l'RD, però que sol·licita continuar amb el recés demà.

Totes les persones assistents consenten la publicació dels seus noms que apareixen en la present acta.

Sense res més a tractar, es dona per finalitzada la reunió, sent les 14.00 hores del dia indicat i, segons el calendari acordat, es cita a les persones assistents a la següent reunió per al dimecres 03 de maig de 2023, a les 9.30 hores en Guinardó.

### **Representació de la Direcció**

### **Representació de les Persones Treballadores**

CIM

UGT

CGT

CCOO

CPTC

SO

SU