

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 35

Dia: 03 de maig de 2023

Lloc: Guinardó

Persones Assistents

En Representació de la Direcció (d'ara endavant RD):

Esther Chamorro
Jordi Rodríguez
Jessica Outeiriño
Jose Calvo

En Representació de les Persones Treballadores (d'ara endavant RT):

Per CIM: Rubén Álvarez, Jordi Díez i Alberto Vázquez.

Assessors/es: Aitor Domingo i Mónica Martínez.

Per UGT: Sergio Hernández i Gabriel Benito.

Assessors/es: Jordi Gómez i Amada Álvarez.

Per CGT: Manel Checa i Antonio Ceballos.

Assessors/es: M^a Cruz Álvarez i Susana Bejarano.

Per CCOO: Marc Giménez i Marc Pous.

Assessors/es: Estela Capón i Mónica Benito.

Per CPTC: Sara Ribas i Dolores Llonch.

Assessors/es: Martín Villanueva i Jordi Rusiñol.

Per SO: Emili Giménez.

Assessors/es: Rebeca García.

Per SU: Vanesa Rodríguez.

Assessors/es: Mercedes Portolés i Carlos García.

Secretari d'actes: Jose Miguel Isidoro.

Com a qüestió prèvia CIM manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Rubén Álvarez.

Com a qüestió prèvia CGT manifesta que a la reunió d'avui assisteixen com a titulars Manel Checa i Antonio Ceballos.

Com a qüestió prèvia CCOO manifesta que a la reunió d'avui assisteixen com a titulars Marc Giménez i Marc Pous.

Com a qüestió prèvia CPTC manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Dolores Llonch.

Com a qüestió prèvia SO manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Emili Giménez.

Es procedeix a la revisió i signatura de l'acta de la reunió anterior.

SO manifesta que, després del recés sol·licitat per intentar arribar a un consens, que no s'ha produït, entenen que s'ha de continuar amb la reunió.

CCOO manifesta que, després de varis recessos de la part social i veient que no compta amb el suport de la resta de la RT, retiren de la seva proposta la prima de productivitat de diumenges i festius.

L'RD manifesta que durant les últimes reunions ha aportat diferents exercicis de valoració i distribució dels increments salarials i que resten a l'espera de resposta de la part social. Afegeix

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 35

que ahir va aportar un exercici detallat, a mode d'exemple, d'una distribució mixta dels increments i pregunta a la part social si té quelcom a manifestar al respecte. A banda, pregunta a la part social quins posicionaments hi ha, per conèixer quin és el punt discordant i així intentar ajudar a arribar a un consens, si la part social ha valorat la figura d'una presidenta o president de la taula de conveni o bé, tot i no ser la funció de l'RD a la taula, seure's cada organització sindical individualment amb la RD, per poder veure les línies vermelles de cadascuna d'elles i intentar arribar a un nexa comú que permeti avançar.

SO manifesta que, per la seva part, no veuen la presidència però no tenen cap problema amb seure's individualment amb l'RD però no presentaran cap proposta nova ni cap que no s'hagi parlat abans amb la part social.

L'RD respon que no és per presentar propostes diferents, sinó que és possible que de forma individual sigui més fàcil parlar.

CIM sol·licita un recés.

Després del recés, CIM manifesta que amb la retirada de la proposta de CCOO, davant la documentació entregada per la RD, que agraeixen, no poden deixar de costat que totes les organitzacions sindicals tenien consens en destinar la major part dels increments salarials o inclús alguns sindicats la seva totalitat de forma lineal per això entenen que un d'increment percentual, combinat amb lineal i d'alguns plusos, no arribarà a consens entre la part social. Afegeix que han treballat un document d'increment salarials prorratejats per presentar a la resta de sindicats primer per consensuar i després, presentar-la a l'RD. Tot i que agraeixen l'ofertament de l'RD en quant a la mediació, de moment, sol·liciten un nou recés per presentar la seva proposta d'increment a la resta de la part social ja que continuen pensant que es millor el enteniment entre la part social.

CPTC manifesta que es evident que la part social està en un punt de no enteniment, bé per estratègia o per immobilitat en els seus posicionaments. No pot continuar prolongant-se aquesta situació, ja que s'està parlant dels increments salarials des de fa moltes reunions i creuen que quan hi ha una situació així s'ha de solucionar. Tot el que sigui parlar i trobar punts en comú ajuda i no tenen cap problema en reunir-se individualment amb l'RD o bé valorar que hi hagi una persona aliena a l'empresa com a presidència de la CNCC.

Després del recés, CIM manifesta que han tractat el seu document sobre plusos i primes amb la resta de sindicats i que, amb modificacions o ajustos, entenen que podria comptar amb consens entre la part social. Fa entrega del mateix a l'empresa i sol·licita a l'RD que faci els càlculs de la repercussió de cada concepte en cadascun dels anys. Sol·liciten que es treballi en excel per a que si hi ha modificacions o ajustos pugui treballar-se. Demanen també que es calculi l'import de la nocturnitat variable segons la categoria i sense que hi hagi afectació en el cas de que la persona tingui reducció de jornada. Sol·liciten conèixer també el import i percentatge d'impacte si s'abonés nocturnitat fixe a totes aquelles persones treballadores que compleixen l'article 36.1 del ET.

L'RD manifesta que entén que el que es demana a la proposta es que l'import de la nocturnitat variable passi a lligar-se a un percentatge.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 35

CIM respon que així és i que segons els seus càlculs, reservant un 0'5% cadascun dels 3 anys, podria donar cabuda a les peticions recollides de a la proposta. Sobre el document entregat, indiquen que les persones treballadores que a dia d'avui cobren una prima de servei senyalat, els càlculs haurien de contemplar que la continuïn cobrant com fins ara fins que les primes de servei senyalat arribessin al seu import màxim. Aclareixen per fer els impactes, que la seva proposta es que si un dia dones cabuda a percebre dos primes es percebria la prima de mes alta quantitat ja que sinó no tindrien cabuda en el 0,5%.

UGT manifesta que els festius i els festius especials els haurien de cobrar totes les persones que treballin en diumenge i/o festiu.

L'RD respon que, si UGT es refereix a les persones que venen a treballar amb extraordinari, llavors no cobrarien les hores extraordinàries.

UGT respon que el que ha dit és que l'han de cobrar totes les persones treballadores que treballin els festiu i festius especials. A més, sol·liciten una simulació amb un any més perquè entenen que hi ha qüestions que no són increments salarials i que s'han d'abordar durant la vigència, com el teletreball, la reducció de jornada, les 35h, la classificació professional, etc. que amb un any més es podrien treballar amb més garanties. Si es vol fer tot el que hi ha plantejat, creuen que amb 3 anys seria insuficient.

L'RD entén que la proposta de CIM és de 3 anys i UGT demana una possibilitat de 4 anys.

L'RD pregunta si la proposta de CIM és una proposta que compta amb una majoria de la part social.

UGT respon que esta disposada a valorar aquesta proposta com s'ha fet amb anteriors propostes i que es podria arribar a consens si es realitzen els ajustos necessaris.

CPTC manifesta que comparteixen el concepte de la proposta de CIM d'incrementar els diumenges i festius especials, que hi ha altres coses que no comparteixen i que les han parlat al recés, però volen que es treballi sobre aquesta proposta.

L'RD manifesta que treballarà el document presentat.

L'RD respon que intentarà aportar dades el dimarts que ve, però que és possible que no siguin totes les demanades per la dificultat de fer els càlculs d'algun concepte sol·licitat. Sobre la nocturnitat variable del personal de temps parcial, vol aclarir que és correcte l'abonament que es realitza actualment i que passar aquests col·lectius a nocturnitat fixa entrarà dins de la negociació col·lectiva i que, en tot cas, l'RD haurà d'estar d'acord, perquè aquest canvi no és només distribució dels increments salarials.

CCOO pregunta quina diferència pot haver amb qualsevol altre concepte.

L'RD respon que la diferència és un tema de concepte i que ja es tractarà, però ha de quedar clar que no hi ha cap obligació legal d'abonar com a nocturnitat fixa la nocturnitat que treballen els temps parcials, que actualment s'abona com a variable i és el que estableix la llei, i que, en contra

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 35

del que s'ha dit en més d'una ocasió per part d'alguna organització sindical, s'està fent correctament. En tot cas es podria ampliar si es negocia i s'arriba a un acord.

CCOO manifesta que no discuteix que no s'estigui abonant correctament les hores nocturnes. La llei estableix, qui es i qui no personal nocturn, no com s'ha d'abonar. Això és matèria de negociació col·lectiva i per aquest motiu ho posen sobre la taula.

Totes les persones assistents consenten la publicació dels seus noms que apareixen en la present acta.

Sense res més a tractar, es dona per finalitzada la reunió, sent les 14.00 hores del dia indicat i, segons el calendari acordat, es cita a les persones assistents a la següent reunió per al dimarts 09 de maig de 2023, a les 9.30 hores en Guinardó.

Representació de la Direcció

Representació de les Persones Treballadores

CIM

UGT

CGT

CCOO

CPTC

SO

SU